



CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96

Oggetto: Ricognizione annuale del personale in soprannumero e in eccedenza - Anno 2023 - Art 33 d.Lvo n. 165/2001 per come sostituito dall'art 16 della legge n. 183/2011

L'anno **Duemilaventitre** addi **venticinque** del mese di **Maggio**, alle ore **16.00**, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	Lo Polito Domenico <i>Sindaco</i>	SI		4	Tricarico Federica <i>Assessore</i>	SI	
2	Di Gerio Nicola <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	Pace Pasquale <i>Assessore</i>	SI	
3	Bello Ernesto <i>Assessore</i>	SI		6	Rocco Era <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, Dott. **Angelo Pellegrino**.

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le seguenti determinazioni;

Visto l'art 33 del d.l.vo 165/2001 e s.m.i., come sostituito dall'art 16, comma 1, della legge n 183/2011 che ai primi 3 commi testualmente recita:

- 1) *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
- 2) *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;*
- 3) *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del Dirigente Responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;*

Considerato che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

- **Che** la condizione di eccedenza si rileva con riferimento sia alla situazione finanziaria data dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli legislativi per il tetto di spesa del personale, sia alle esigenze funzionali delle singole articolazioni organizzative rispetto al personale in servizio;

Vista la nota con la quale il Responsabile Settore Risorse Umane, ha chiesto a tutti i Dirigenti / Responsabili di comunicare eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dei propri settori;

Dato atto che per come certificato dai Responsabili non risultano condizioni di eccedenza e di soprannumero nei diversi Settori del Comune;

- la spesa del personale a consuntivo presunto per l'anno 2022 è inferiore alla spesa a consuntivo per l'anno 2021;
- la spesa del personale nell'anno 2022 (bilancio di previsione 2022/2024) è stata inferiore alla media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- il rapporto tra spesa del personale come da ultimo rendiconto già approvato in Giunta (anno 2022) e media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (annualità 2020-2021-2022) al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari al 16,98%;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Accertato che, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bw, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile. Con voti unanimi

D E L I B E R A

- 1. Dare atto** che nella struttura di questo Comune non sono presenti nell'anno 2023 né dipendenti né dirigenti in soprannumero;
- 2. Dare atto** che in questo Comune non sono state rilevate nell'anno 2023 né dipendenti né dirigenti in eccedenza;
 - Che l'Ente non deve dare corso, con riferimento all'anno 2022, a procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- 3. Dare atto che** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;
- 4. Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

5. Disporre, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, à cura dell'ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:

- a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
- b) ai Responsabili di Settore
- c) al Settore Risorse Umane
- d) al Settore Economia Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio
- e) alla R.S.U.

Successivamente, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO
F.to - Angelo Pellegrino -

IL SINDACO
F.to - Domenico Lo Polito -



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(di competenza del Responsabile del Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

<< Ricognizione annuale del personale in soprannumero e in eccedenza - Anno 2023 -Art 33 d.Lvo n. 165/2001 per come sostituito dall'art 16 della legge n. 183/2011>>

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addi 25 MAG. 2023

Il Responsabile Settore 2/
Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Lo Sardo

ALLEGATO Delibera di Giunta Comunale N. 96 del 25.05.2023



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di competenza del Responsabile del Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

<< Ricognizione annuale del personale in soprannumero e in eccedenza - Anno 2023 -Art 33 d.Lvo n. 165/2001 per come sostituito dall'art 16 della legge n. 183/2011>>

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Addi 25/05/2023

Il Responsabile Settore 3
*Economia, Programmazione
Risorse Finanziarie-Bilancio*
Dott. Marco De Rito

AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data **.2.9.MAG.2023**....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

Il Messo Comunale
Giuseppe Bontfatì

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addì 29 MAG. 2023



IL SEGRETARIO GENERALE

Angelo Pellegrino