



Città di Castrovillari

Dipartimento Amministrativo Finanziario
Settore 2 – Risorse Umane

DETERMINAZIONE - N. 97 del 09.10.2023

Reg.Gen.N. 1614/2023

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/1999. Nomina Commissione esaminatrice e membro aggiunto per l'accertamento della materia informatica.

Il Responsabile

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio comunale n.42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Castrovillari, ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del decreto legislativo n. 267/2000 e che in ragione della suddetta dichiarazione questo Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale;
- che ai sensi dell'art. 259, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 smi il consiglio dell'Ente, entro 3 mesi dalla data di emanazione del decreto di cui all'art. 252, ha presentato al Ministero dell'Interno un'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato;
- che con deliberazione di Consiglio comunale n.4 del 25 Febbraio 2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio finanziario 2020/2022 a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 in data 13 luglio 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025- Nota di aggiornamento;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 in data 13 luglio 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;

Viste e richiamate

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 23.06.2022 ad oggetto "Dotazione organica – conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP) annualità 2022-2024";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 05.07.2022 ad oggetto “Rettifica, per mero errore materiale, all’allegato “G” della Deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 23.06.2022”;

Precisato che nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 L. 68/1999;

Vista la decisione n. 179 del Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, con la quale, nella seduta del 15 settembre 2022, sono state approvate le precitate deliberazioni;

Dato atto che l’Ente ha infruttuosamente adempiuto all’obbligo di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, con nota prot. n. 25136 del 29.09.2022, l’intenzione di procedere alla copertura dei posti in parola e che, decorsi i termini di legge dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

Vista la determinazione del Dipartimento Amministrativo Finanziario – Settore Risorse Umane n. 90 del 15/12/2022 Reg.Gen. 1720/2022 con la quale è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 L. 68/1999;

Dato atto che in data 16/12/2022 in G.U.R.I. IV Serie Speciale Concorsi Anno 163° - Numero 99, è stato pubblicato, per estratto, il bando del concorso pubblico in argomento;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 44 – Reg. Gen. n. 738/23 del 17.05.2023 con la quale, in riferimento alla procedura in oggetto, a seguito della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, si provvedeva alla nomina di apposita Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 66 del 12.07.2023 Reg.Gen. 1085/2023 con la quale veniva revocata in autotutela la precitata determinazione n. 44 – Reg. Gen. n. 738/23 del 17.05.2023;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 49 del 12.06.2023 Reg.Gen. 882/2023 con la quale, relativamente all’accertamento della lingua inglese, si è provveduto alla nomina del componente aggiunto delle Commissioni esaminatrici;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 31.07.2023 ad oggetto “Dotazione organica – conferma struttura organizzativa – Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2023-2025”;

Vista la decisione n. 127 del Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, con la quale, nella seduta del 11 settembre 2023, è stata approvata la summenzionata deliberazione giuntale;

Dato atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell’Ente, effettuata ai sensi dell’art.6 del D.lgs.165/2001 come modificato dall’art. 4 dello stesso D.lgs 75/2017, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell’art.33 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., si è preso atto dell’assenza di situazioni di personale in esubero;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento, l’organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi

Ritenuto necessario procedere alla individuazione ed alla nomina dei componenti della commissione esaminatrice al fine dell’espletamento della procedura concorsuale in trattazione volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prove d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel relativo bando di concorso pubblico;

Valutata l’opportunità di individuare i componenti della commissione esaminatrice tra personale esterno a questa Amministrazione, in possesso di adeguata competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 57, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e smi “le

pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e); ...omissis...";

Atteso che l'art. 57, comma 1bis, del D.lgs. n. 165/2001 smi dispone che l'atto di nomina della commissione di concorso deve essere inviato "entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni ...omissis...";

Richiamato l'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 inserito dalla Legge n. 190/2012 che esclude coloro che sono stati condannati, "anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria";

Vista, relativamente ai componenti per i quali si rende necessaria, l'autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, ex art.53 del D. Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che garantisce ai candidati di entrambi i sessi pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 smi;

Visto il DPR 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il Regolamento Europeo 2016/679 ed il D.Lgs. n. 196/2003 relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 smi e in particolare gli articoli 35 e 35-bis;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la legge n. 125/1991 smi sulle pari opportunità tra uomini e donne;

Visto il decreto-legge 1aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 (in G.U. 31/05/2021, n. 128);

Richiamato il regolamento comunale per la selezione pubblica del personale;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020;

Accertata la competenza ad adottare l'atto e nella necessità di provvedere in merito;

Atteso che nei confronti della sottoscritta firmataria dell'atto non sussistono condizioni di conflitto di interesse anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dalla legge 190/2012 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147bis del D.Lgs. n.267/2000;

Visto il provvedimento sindacale prot. n. 27787 del 09.12.2019, con il quale è stato conferito, ad interim, l'incarico di Responsabile del Settore n. 1 – Affari Generali e del Settore n. 2 – Risorse Umane;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa indicato, che qui si intende integralmente riportato ed approvato,

- 1) **Di nominare**, per gli adempimenti di competenza ed attinenti alla procedura concorsuale indetta da questo Ente per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo

– Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/1999, a garanzia delle norme in materia di pari opportunità, la Commissione esaminatrice come segue:

- Dr. Vito Turco - Viceprefetto - Presidente;
- Prof. Michele Mauro – Professore universitario– componente esperto;
- Avv. Stefania Caiazza – libero professionista – componente esperto;

Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dal Segretario Generale dr. Angelo Pellegrino o suo delegato;

- 2) **Di nominare**, altresì, quale componente aggiunto per l'accertamento della materia informatica, l'Ing. Francesco Calà, dipendente di questo Ente con profilo professionale di Esperto informatico;
- 3) **Di dare atto** che la spesa necessaria per la remunerazione dell'attività dei commissari esterni, determinata con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 4 aprile 2023, è stata assunta con altri provvedimenti;
- 4) **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147**bis** del D.Lgs. n.267/2000;
- 5) **Di dare atto** che non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto responsabile del procedimento, ex articolo 6bis della legge n.241/1990, come introdotto dalla legge n.190/2012, competente ad adottare anche il provvedimento finale;
- 6) **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 7) **Di disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, agli uffici interessatinel mentre la trasmissione ai soggetti esterni avverrà a cura di questo Ufficio:
 - a) Al Settore Risorse Umane;
 - b) Al Segretario Generale;
 - c) Alla Consigliera di parità provinciale ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
 - d) Al Webmaster per la pubblicazione ai sensi di legge.

Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
Dott.ssa Sonia LO SARDO

REGISTRO GENERALE

La presente determinazione viene annotata nel registro generale delle determinazioni, in data
..... 09.01.2023

L'Ufficio Segreteria Generale

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data
..... 08.01.2023, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e
successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà
per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'art.124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

L'addetto alla pubblicazione

Messa Comunale
Giuseppe Barletta