



Città di Castrovillari

Dipartimento Amministrativo Finanziario
Settore 2 – Risorse Umane

DETERMINAZIONE - N. 44 del 17.05.2023

Reg.Gen.N. 738/2023

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/1999. Nomina Commissione esaminatrice.

Il Responsabile

Premesso che con deliberazione di Consiglio comunale n.42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Castrovillari, ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del decreto legislativo n. 267/2000;

- **Che** con deliberazione di Consiglio comunale n.4 del 25 Febbraio 2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio finanziario 2020/2022 a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021;
- **Che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 in data 18 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022/2024- Nota di aggiornamento;
- **Che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 in data 18 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;

Viste e richiamate

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 23.06.2022 ad oggetto "Dotazione organica – conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP) annualità 2022-2024";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 05.07.2022 ad oggetto "Rettifica, per mero errore materiale, all'allegato "G" della Deliberazione di Giunta Comunale n. 110

del 23.06.2022”;

Precisato che nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 L. 68/1999;

Vista la decisione n. 179 del Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, con la quale, nella seduta del 15 settembre 2022, sono state approvate le precitate deliberazioni;

Dato atto che l’Ente ha infruttuosamente adempiuto all’obbligo di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, con nota prot. n. 25136 del 29.09.2022, l’intenzione di procedere alla copertura dei posti in parola e che, decorsi i termini di legge dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

Vista la determinazione del Dipartimento Amministrativo Finanziario – Settore Risorse Umane n. 90 del 15/12/2022 Reg.Gen. 1720/2022 con la quale è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 L. 68/1999;

Dato atto che in data 16/12/2022 in G.U.R.I. IV Serie Speciale Concorsi Anno 163° - Numero 99, è stato pubblicato, per estratto, il bando del concorso pubblico in argomento;

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto;

Ritenuto necessario procedere alla individuazione ed alla nomina dei componenti della commissione esaminatrice al fine dell’espletamento della procedura concorsuale in trattazione volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile mediante prove d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel relativo bando di concorso pubblico;

Valutata l’opportunità di individuare i componenti della commissione esaminatrice tra personale esterno a questa Amministrazione, in possesso di adeguata competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 57, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e smi *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’art. 35, comma 3, lettera e); ...omissis...”*;

Atteso che l’art. 57, comma 1bis, del D.lgs. n. 165/2001 smi dispone che l’atto di nomina della commissione di concorso deve essere inviato *“entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all’ambito territoriale dell’amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l’amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni ...omissis...”*;

Ritenuto di rimettere al Presidente della commissione, la valutazione circa la necessità di nominare ulteriori componenti aggiunti per l’accertamento della lingua straniera e della materia informatica;

Atteso che l’art. 1, comma 22-bis del decreto legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, dispone che le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all’approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all’art. 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e autorizzate, per l’anno 2022, possono essere perfezionate fino al 30 giugno 2023, anche in condizione di esercizio provvisorio;

Richiamato l’art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 inserito dalla Legge n. 190/2012 che esclude coloro che sono stati condannati, *“anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati*

previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale” dalle commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria”;

Vista, relativamente ai componenti per i quali si rende necessaria, l’autorizzazione rilasciata dall’Amministrazione di appartenenza, ex art.53 del D. Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, che garantisce ai candidati di entrambi i sessi pari opportunità per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 smi;

Visto il DPR 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il Regolamento Europeo 2016/679 ed il D.Lgs. n. 196/2003 relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 smi e in particolare gli articoli 35 e 35-bis;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la legge n. 125/1991 smi sulle pari opportunità tra uomini e donne;

Visto il decreto-legge 1aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 (in G.U. 31/05/2021, n. 128);

Richiamato il regolamento comunale per la selezione pubblica del personale;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020;

Accertata la competenza ad adottare l’atto e nella necessità di provvedere in merito;

Atteso che nei confronti della sottoscritta firmataria dell’atto non sussistono condizioni di conflitto di interesse anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dalla legge 190/2012 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’articolo 147bis del D.Lgs. n.267/2000;

Visto il provvedimento sindacale prot. n. 27787 del 09.12.2019, con il quale è stato conferito, ad interim, l’incarico di Responsabile del Settore n. 1 – Affari Generali e del Settore n. 2 – Risorse Umane;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa indicato, che qui si intende integralmente riportato ed approvato,

- 1) **Di nominare**, per gli adempimenti di competenza ed attinenti alla procedura concorsuale indetta da questo Ente per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D1, con riserva di n. 1 posto agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 L. 68/1999, a garanzia delle norme in materia di pari opportunità, la Commissione esaminatrice come segue:

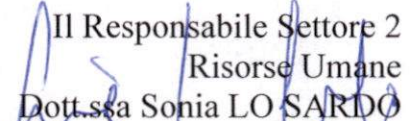
- Prof. Francesco Federico Guzzi – Professore universitario - Presidente;
- Dr.ssa Marisa Immacolata Ginese – Segretario Comunale – componente esperto;
- Dr. Sciancalepore Vito – Funzionario pubblico – componente esperto;

Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla dipendente dr.ssa Maria Varcasia.

- 2) **Di dare atto** che la spesa necessaria per la remunerazione dell’attività dei commissari esterni, determinata con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 4 aprile 2023, e quella da corrispondere al segretario verbalizzante a titolo di indennità

di partecipazione alle sedute della commissione esaminatrice in ossequio a quanto previsto nel regolamento comunale in materia, è stata assunta con altro provvedimento;

- 3) **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147*bis* del D.Lgs. n.267/2000;
- 4) **Di dare atto** che non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto responsabile del procedimento, ex articolo 6bis della legge n.241/1990, come introdotto dalla legge n.190/2012, competente ad adottare anche il provvedimento finale;
- 5) **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 6) **Di disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, agli uffici interessatinel mentre la trasmissione ai soggetti esterni avverrà a cura di questo Ufficio:
 - a) Al Settore Risorse Umane;
 - b) Al Segretario Generale;
 - c) Alla Consiglieria di parità provinciale ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
 - d) Al Webmaster per la pubblicazione ai sensi di legge.


Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
Dott.ssa Sonia LO SARDO

REGISTRO GENERALE

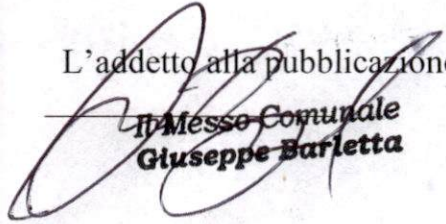
La presente determinazione viene annotata nel registro generale delle determinazioni, in data**1.7. MAG. 2023**.....

L'Ufficio Segreteria Generale

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data**1.7. MAG. 2023**....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'art.124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

L'addetto alla pubblicazione


~~Il Messo Comunale~~
Giuseppe Barletta