



Città di Castrovillari

Provincia di Cosenza

piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città – 87012 Castrovillari (CS)
Tel. 0981 2511 – P.E.C.: protocollo@pec.comune.castrovillari.cs.it
Sito istituzionale: <http://www.comune.castrovillari.cs.it>
Partita I.V.A.: 00937850782 – Codice Fiscale: 83000330783

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
ESPERTO INFORMATICO – CAT. D – A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 50%
(N. 18 ORE SETTIMANALI)

VERBALE N. 5

L'anno 2023 (duemilaventitre), il giorno 19 (nove) del mese di giugno, alle ore 16.00, in presenza presso i locali del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio del Comune di Castrovillari, sito in piazza Attilio Schettini n. 3 (ex Palazzo del Tribunale), 2° piano, si è riunita in seduta non pubblica la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Esperto Informatico – Cat. D – a tempo indeterminato e part-time 50% (n. 18 ore settimanali), nominata con determinazione R.G. n. 549/2023 datata 18/04/2023 del Dipartimento Amministrativo Finanziario – Settore 2 – Risorse Umane del Comune di Castrovillari, esecutiva ai sensi di legge.

La Commissione si compone come di seguito elencato:

- PRESIDENTE: Dott. Giovanni Domenico LAROVERE, Funzionario Informatico;
- COMPONENTI ESPERTI ESTERNI:
 - Prof. Raffaele Francesco LE PERA, Dirigente Scolastico;
 - Prof.ssa Fabrizia MOLINARO, Docente;
- SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Ing. Fedele Enrico L'AVENA, dipendente del Comune di Castrovillari.

La Commissione, constatata la presenza di tutti i suoi Componenti, avvia i lavori.

Il Segretario Verbalizzante procede nel mettere a disposizione dei componenti della Commissione gli atti della procedura concorsuale.

Ai sensi del vigente "Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" del Comune di Castrovillari (d'ora in avanti identificato con il termine "Regolamento"), art. 123 ("Ordine dei lavori"), comma 1, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati presentatisi alle prove scritte espletate.

Ai sensi del bando di concorso ("VALUTAZIONE PROVE D'ESAME E TITOLI"), i punti complessivi che verranno assegnati per i titoli sono massimo 10 e la relativa valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. La valutazione, pertanto, sarà effettuata in base a quanto stabilito nel predetto Regolamento, Capo IV ("Criteri di valutazione dei titoli"), art. 125 ("Titoli valutabili nelle selezioni"): tali criteri sono riportati nell'allegato estratto dal Regolamento.

La Commissione procede pertanto alla visione dei titoli dichiarati e alla documentazione allegata ad ogni domanda dei candidati che hanno effettuato entrambe le prove scritte, redigendo le relative schede di valutazione titoli per ogni candidato, allegati al presente verbale, e producendo l'allegata tabella di valutazione dei titoli, sia in formato dettagliato che in formato riepilogativo; quest'ultima viene di seguito riportata:



Città di Castrovillari

Provincia di Cosenza

piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città – 87012 Castrovillari (CS)
Tel. 0981 2511 – P.E.C.: protocollo@pec.comune.castrovillari.cs.it
Sito istituzionale: <http://www.comune.castrovillari.cs.it>
Partita I.V.A.: 00937850782 – Codice Fiscale: 83000330783

N	Nominativo	Titoli di studio max 5 pt	Titoli di servizio max 3 pt	Curriculum max 1 pt	Titoli vari max 1 pt	TOTALE
1	CALA' Francesco	1,90	0,00	1,00	0,00	2,90
2	CRESCENTE Giuseppe	0,95	0,00	0,00	0,00	0,95
3	FILARDI Francesco	0,95	0,00	0,50	0,10	1,55
4	OLIVADESE Giuseppe	1,60	0,00	1,00	0,00	2,60

La Commissione chiude i lavori alle ore 17.30 dando incarico al Segretario Verbalizzante per gli adempimenti consequenziali, affidandogli tutti gli atti della procedura concorsuale.

La Commissione si aggiorna alla data del 20.06.2023 alle ore 15.00, per procedere alla fase di valutazione dei titoli, in ossequio al Regolamento, art. 130 ("Valutazione degli elaborati di cui alle prove scritte o teorico-pratiche"), comma 1.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott. Giovanni Domenico LAROVERE

I COMPONENTI ESPERTI ESTERNI

Dott. Raffaele Francesco LE PERA

Prof.ssa Fabrizia MOLINARO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Ing. Fedele Enrico L'AVENA

**Firme visibili
sull'atto
originale**



CITTA' DI CASTROVILLARI

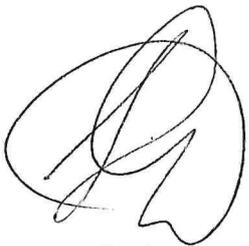
**Regolamento
Ordinamento generale degli
uffici e dei servizi**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.174 del 31 Maggio 2002

[Handwritten signatures]

CITTA' DI CASTROVILLARI

REGOLAMENTO GENERALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E ANNESSE MODALITA' DI ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO, DEI REQUISITI DI ACCESSO E DELLE PROCEDURE CONCORSUALI

 Fil A
Pelle

- formulazione della graduatoria con i punteggi riportati per ciascuna prova e nel complesso, da ciascun candidato.
- 2) Di tutte le determinazioni e delle operazioni effettuate dalla commissione giudicatrice viene redatto giornalmente apposito verbale sintetico sottoscritto, in ogni pagina, da tutti i commissari e dal segretario per esteso.

Art 124

Modalità di assunzione delle decisioni

- 1) Per la validità delle sedute della commissione è necessaria la presenza di tutti i suoi componenti.
- 2) Solo durante lo svolgimento delle prove scritte o teorico/pratiche, qualora le stesse, per la loro natura, non richiedano una valutazione contestuale, i componenti possono assentarsi alternativamente, purchè nella sede in cui si svolge la selezione siano costantemente presenti almeno due commissari o un commissario e il segretario.
- 3) L'assegnazione dei punteggi relativi alle prove selettive avviene con votazione palese e contestuale e il voto finale è determinato a maggioranza sulla proposta di voto formulata dal presidente o da un componente della commissione stessa.
- 4) In tutte le fasi del procedimento di selezione la commissione delibera a maggioranza di voti.
- 5) Tutti i componenti della commissione, compreso il Presidente, hanno uguale diritto di voto. Il segretario non ha diritto al voto. Il Presidente di Commissione ha il compito di dirigere e coordinare l'attività dell'organo presieduto, nonché di intrattenere i rapporti con l'amministrazione e i candidati per quanto attiene alle comunicazioni ufficiali relative al concorso o alla selezione.
- 6) Una volta verbalizzato il risultato della votazione, non possono essere presi in considerazione voti diversi da quelli già espressi. I commissari possono, comunque, far verbalizzare le loro ragioni e opinioni, nel caso in cui vengano a conoscenza, anche dopo l'esperimento della votazione, di manifeste irregolarità o illegittimità procedurali, ovvero di qualsiasi altra circostanza rilevante ai fini del procedimento selettivo.
- 7) Una volta verbalizzate le loro ragioni, nei casi di presunta irregolarità formali o sostanziali o di altri fatti rilevanti ai sensi del precedente comma, i componenti della commissione, non possono per ciò solo rifiutarsi, a conclusione della seduta, di sottoscrivere i verbali.

Capo IV

Criteri di valutazione dei titoli

Art 125 (Sostituito)

Titoli valutabili nelle selezioni

- 1) Ogni commissario dispone di 10 punti per la valutazione di ciascuna prova cui è sottoposto il candidato, mentre la valutazione dei titoli dovrà essere effettuata sul punteggio di 10/30 (dieci/trentesimi).
Non esprime alcun punteggio il segretario della commissione, essendo lo stesso solo ufficiale rogante.
- 2) -Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie e il totale del punteggio disponibile per essi è così ripartito:
 - 1^ categoria - titolo di studio, punti 5;
 - 2^ categoria - titoli di servizio, punti 3;
 - 3^ categoria - curriculum formativo e professionale, punti 1;

4^ categoria - titoli vari, punti 1

3) -I complessivi cinque (5) punti disponibili per questa categoria devono essere attribuiti come di seguito:

- a) Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0;
- b) Se il titolo di studio è conseguito con votazione superiore al minimo, si attribuisce un numero di punti in proporzione semplice alla votazione, fino ad un massimo di punti 2.20;
- c) Se il titolo di studio è stato conseguito con la concessione della lode e della pubblicazione si aggiungono punti 0.80;
- d) Altri titoli di studio di grado superiore a quello richiesto, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 1.20 da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) sufficientemente all'acquisizione del titolo ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento.
- e) Altri titoli di studio di rilievo superiore a quello richiesto non attinente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento della stessa, fino ad un massimo di punti 0.80, da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento.

4) -I complessivi 3 punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono, per come di seguito attribuiti:

- a) Per il servizio prestato in qualifica superiore od analoga a quella del posto messo a concorso, in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche e private purché, nei certificati rilasciati da aziende private sia esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga dell'azienda, indicando il relativo numero di matricola, e la posizione assicurativa richiesta dalla legge, si assegnano fino ad un massimo di punti 2;
- b) Punti 0.10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifiche appartenenti alla stessa area funzionale;
- c) Punti 0.05 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi se la qualifica del concorrente appartiene alla stessa area funzionale;

-Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso, si assegnano fino ad un massimo di punti 0.50;

- a) Punti 0.50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente alla stessa area funzionale;
- b) Punti 0.20 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente a diversa area funzionale;

-Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato in qualifiche collocate nei due livelli inferiori rispetto a quello del posto messo a concorso si assegnano punti 0.1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino al massimo di punti 0.50.

- In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli più favorevoli al concorrente ;

- La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi sino a quelli via via espletati;

5) I complessivi 1 punto disponibili per la valutazione del curriculum professionale vengono attribuiti dalla commissione previo esame delle attività professionali e di studio del candidato, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da



conferire, ivi comprese l'idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tali categorie rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore nonché, gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. Non sono valutabili in tale categoria le idoneità acquisite in altri concorsi.

Nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne da atto e non attribuisce alcun punteggio.

Nei concorsi interni il punteggio tiene conto delle sanzioni disciplinari subite dal candidato nei 5 anni antecedenti il termine delle istanze di partecipazione, A tal fine si procede ad accertamenti sul fascicolo personale e ci si avvale di certificazione interna ad opera del Responsabile del Servizio o del Segretario Comunale o del Direttore Generale.

- 6) I complessivi 1 punti disponibili per la valutazione dei titoli vari vengono così attribuiti:
- a) Per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0.10 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 0.25;
 - b) Per pubblicazioni scientifiche inerenti il posto messo a concorso si assegnano punti 0.10 per ciascuna pubblicazione fino ad un massimo di punti 0.25;
 - c) Per attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti al posto messo a concorso dai quali risulti che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità si assegnano punti 0.10 per ciascuno attestato fino ad un massimo di punti 0.25;
 - d) Per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso purchè, sia certificato il superamento della prova finale si assegnano punti 0.10 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 0.25;
 - e) Per la dirigenza, per la valutazione dei titoli di servizio professionali e di cultura si applica quanto sancito dall'art 21 comma 1 del DPR 439/94.

CAPO V
Procedure e Prove Selettive
Art.126
Ammissione dei candidati

- 1) Scaduto il termine fissato dagli avvisi di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione ai relativi procedimenti, il competente Settore del Personale dell'Amministrazione procederà a trasmettere alla Commissione Giudicatrice le domande ai fini della loro ammissione.
- 2) La Commissione Giudicatrice provvede, dopo aver esaminato le domande e i documenti prescritti per l'ammissione al concorso, all'ammissione delle domande regolari e alla esclusione di quelle insanabili o inaccoglibili indicando, per ciascuna, le motivazioni di esclusione con specifico ed espresso riferimento al bando, al presente regolamento o, comunque, al vigente ordinamento disciplinante la materia.

Art.127
Calendario delle prove selettive

- 1) Le prove preselettive, scritte, pratiche, ed orali non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8/3/1989, n°101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con

Pagina non utilizzata

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Esperto Informatico – Cat. D – a tempo indeterminato e part-time 50% (n. 18 ore settimanali)

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI

Candidato: CALA' Francesco

1^ Categoria – Titoli di studio (MAX 5 PUNTI)	Punti
a) Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0; b) Se il titolo di studio è conseguito con votazione superiore al minimo, si attribuisce un numero di punti in proporzione semplice alla votazione, fino ad un massimo di punti 2.20	1,25
c) Se il titolo di studio è stato conseguito con la concessione della lode e della pubblicazione si aggiungono punti 0.80	0,00
d) Altri titoli di studio di grado superiore a quello richiesto, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 1.20 da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) sufficientemente all'acquisizione del titolo e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,00
e) Altri titoli di studio di rilievo superiore a quello richiesto non attinente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento della stessa, fino ad un massimo di punti 0.80, da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,65

Totale titoli di studio: 1,90

2^ Categoria – Titoli di servizio (MAX 3 PUNTI)	Punti
a) Per il servizio prestato in qualifica superiore o analoga a quella del posto messo a concorso, in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche e private purché, nei certificati rilasciati da aziende private sia esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga dell'azienda, indicando il relativo numero di matricola, e la posizione assicurativa richiesta dalla legge, si assegnano fino ad un massimo di punti 2, come di seguito ripartiti:	
b) punti 0.10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifiche appartenenti alla stessa area funzionale	0,00
c) punti 0.05 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi se la qualifica del concorrente appartiene alla stessa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso. si assegnano fino ad un massimo di punti 0.50, come di seguito ripartiti:	
a) punti 0.50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente alla stessa area funzionale	0,00
b) punti 0.20 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente a diversa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato in qualifiche collocate nei due livelli inferiori rispetto a quello del posto messo a concorso si assegnano punti 0.1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino al massimo di punti 0.50	0,00

Totale titoli di servizio: 0,00



3^ Categoria – Curriculum formativo e professionale (MAX 1 PUNTO)	Punti
Valutazione del curriculum professionale (nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio)	1,00

Totale curriculum: 1,00

4^ Categoria – Titoli vari (MAX 1 PUNTO)	Punti
a) Per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0.10 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
b) Per pubblicazioni scientifiche inerenti il posto messo a concorso si assegnano punti 0.10 per ciascuna pubblicazione fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
c) Per attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti al posto messo a concorso dai quali risulti che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità si assegnano punti 0.10 per ciascun attestato fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
d) Per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento della prova finale, si assegnano punti 0.10 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
e) Per la dirigenza, per la valutazione dei titoli di servizio professionali e di cultura si applica quanto sancito dall'art 21 comma 1 del DPR 439/94	0,00

Totale titoli vari: 0,00

Note ulteriori relative alla valutazione dei titoli

TOTALE PUNTEGGI DEL CANDIDATO: 2,9

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE 

Firme visibili

Dot

RO

**sull'atto
originale**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Esperto Informatico – Cat. D – a tempo indeterminato e part-time 50% (n. 18 ore settimanali)

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI

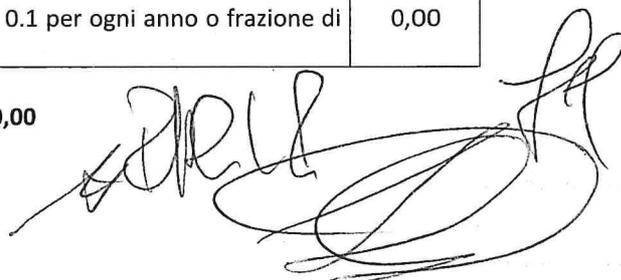
Candidato: CRESCENTE Giuseppe

1^ Categoria – Titoli di studio (MAX 5 PUNTI)	Punti
f) Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0;	0,95
g) Se il titolo di studio è conseguito con votazione superiore al minimo, si attribuisce un numero di punti in proporzione semplice alla votazione, fino ad un massimo di punti 2.20	
h) Se il titolo di studio è stato conseguito con la concessione della lode e della pubblicazione si aggiungono punti 0.80	0,00
i) Altri titoli di studio di grado superiore a quello richiesto, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 1.20 da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) sufficientemente all'acquisizione del titolo e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,00
j) Altri titoli di studio di rilievo superiore a quello richiesto non attinente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento della stessa, fino ad un massimo di punti 0.80, da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,00

Totale titoli di studio: 0,95

2^ Categoria – Titoli di servizio (MAX 3 PUNTI)	Punti
d) Per il servizio prestato in qualifica superiore o analoga a quella del posto messo a concorso, in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche e private purché, nei certificati rilasciati da aziende private sia esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga dell'azienda, indicando il relativo numero di matricola, e la posizione assicurativa richiesta dalla legge, si assegnano fino ad un massimo di punti 2, come di seguito ripartiti:	0,00
e) punti 0.10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifiche appartenenti alla stessa area funzionale	
f) punti 0.05 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi se la qualifica del concorrente appartiene alla stessa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso. si assegnano fino ad un massimo di punti 0.50, come di seguito ripartiti:	0,00
c) punti 0.50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente alla stessa area funzionale	
d) punti 0.20 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente a diversa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato in qualifiche collocate nei due livelli inferiori rispetto a quello del posto messo a concorso si assegnano punti 0.1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino al massimo di punti 0.50	0,00

Totale titoli di servizio: 0,00



3^ Categoria – Curriculum formativo e professionale (MAX 1 PUNTO)	Punti
Valutazione del curriculum professionale (nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio)	0,00

Totale curriculum: 0,00

4^ Categoria – Titoli vari (MAX 1 PUNTO)	Punti
f) Per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0.10 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
g) Per pubblicazioni scientifiche inerenti il posto messo a concorso si assegnano punti 0.10 per ciascuna pubblicazione fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
h) Per attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti al posto messo a concorso dai quali risulti che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità si assegnano punti 0.10 per ciascun attestato fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
i) Per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento della prova finale, si assegnano punti 0.10 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
j) Per la dirigenza, per la valutazione dei titoli di servizio professionali e di cultura si applica quanto sancito dall'art 21 comma 1 del DPR 439/94	0,00

Totale titoli vari: 0,00

Note ulteriori relative alla valutazione dei titoli
Curriculum non significativo

TOTALE PUNTEGGI DEL CANDIDATO: 0,95

LA COMMISSIONE


IL PRESIDENTE

**Firme visibili
sull'atto
originale**

Dott.


0
—

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Esperto Informatico – Cat. D – a tempo indeterminato e part-time 50% (n. 18 ore settimanali)

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI

Candidato: FILARDI Francesco

1^ Categoria – Titoli di studio (MAX 5 PUNTI)	Punti
k) Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0; l) Se il titolo di studio è conseguito con votazione superiore al minimo, si attribuisce un numero di punti in proporzione semplice alla votazione, fino ad un massimo di punti 2.20	0,95
m) Se il titolo di studio è stato conseguito con la concessione della lode e della pubblicazione si aggiungono punti 0.80	0,00
n) Altri titoli di studio di grado superiore a quello richiesto, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 1.20 da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) sufficientemente all'acquisizione del titolo e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,00
o) Altri titoli di studio di rilievo superiore a quello richiesto non attinente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento della stessa, fino ad un massimo di punti 0.80, da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,00

Totale titoli di studio: 0,95

2^ Categoria – Titoli di servizio (MAX 3 PUNTI)	Punti
g) Per il servizio prestato in qualifica superiore o analoga a quella del posto messo a concorso, in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche e private purché, nei certificati rilasciati da aziende private sia esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga dell'azienda, indicando il relativo numero di matricola, e la posizione assicurativa richiesta dalla legge, si assegnano fino ad un massimo di punti 2, come di seguito ripartiti:	
h) punti 0.10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifiche appartenenti alla stessa area funzionale	0,00
i) punti 0.05 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi se la qualifica del concorrente appartiene alla stessa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso. si assegnano fino ad un massimo di punti 0.50, come di seguito ripartiti:	
e) punti 0.50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente alla stessa area funzionale	0,00
f) punti 0.20 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente a diversa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato in qualifiche collocate nei due livelli inferiori rispetto a quello del posto messo a concorso si assegnano punti 0.1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino al massimo di punti 0.50	0,00

Totale titoli di servizio: 0,00



3^ Categoria – Curriculum formativo e professionale (MAX 1 PUNTO)	Punti
Valutazione del curriculum professionale (nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio)	0,50

Totale curriculum: 0,50

4^ Categoria – Titoli vari (MAX 1 PUNTO)	Punti
k) Per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0.10 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
l) Per pubblicazioni scientifiche inerenti il posto messo a concorso si assegnano punti 0.10 per ciascuna pubblicazione fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
m) Per attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti al posto messo a concorso dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità si assegnano punti 0.10 per ciascun attestato fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
n) Per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento della prova finale, si assegnano punti 0.10 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 0.25	0,10
o) Per la dirigenza, per la valutazione dei titoli di servizio professionali e di cultura si applica quanto sancito dall'art 21 comma 1 del DPR 439/94	0,00

Totale titoli vari: 0,10

Note ulteriori relative alla valutazione dei titoli

TOTALE PUNTEGGI DEL CANDIDATO: 1,55

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE 

**Firme visibili
sull'atto
originale**

Dott. R 



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Esperto Informatico – Cat. D – a tempo indeterminato e part-time 50% (n. 18 ore settimanali)

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI

Candidato: OLIVADESE Giuseppe

1^ Categoria – Titoli di studio (MAX 5 PUNTI)	Punti
p) Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0;	
q) Se il titolo di studio è conseguito con votazione superiore al minimo, si attribuisce un numero di punti in proporzione semplice alla votazione, fino ad un massimo di punti 2.20	0,80
r) Se il titolo di studio è stato conseguito con la concessione della lode e della pubblicazione si aggiungono punti 0.80	0,00
s) Altri titoli di studio di grado superiore a quello richiesto, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 1.20 da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) sufficientemente all'acquisizione del titolo e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,00
t) Altri titoli di studio di rilievo superiore a quello richiesto non attinente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento della stessa, fino ad un massimo di punti 0.80, da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento	0,80

Totale titoli di studio: 1,60

2^ Categoria – Titoli di servizio (MAX 3 PUNTI)	Punti
j) Per il servizio prestato in qualifica superiore o analoga a quella del posto messo a concorso, in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche e private purché, nei certificati rilasciati da aziende private sia esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga dell'azienda, indicando il relativo numero di matricola, e la posizione assicurativa richiesta dalla legge, si assegnano fino ad un massimo di punti 2, come di seguito ripartiti:	
k) punti 0.10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifiche appartenenti alla stessa area funzionale	0,00
l) punti 0.05 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi se la qualifica del concorrente appartiene alla stessa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso. si assegnano fino ad un massimo di punti 0.50, come di seguito ripartiti:	
g) punti 0.50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente alla stessa area funzionale	0,00
h) punti 0.20 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente a diversa area funzionale	0,00
Per il servizio di cui al precedente punto a) prestato in qualifiche collocate nei due livelli inferiori rispetto a quello del posto messo a concorso si assegnano punti 0.1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino al massimo di punti 0.50	0,00

Totale titoli di servizio: 0,00

3^ Categoria – Curriculum formativo e professionale (MAX 1 PUNTO)	Punti
Valutazione del curriculum professionale (nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio)	1,00

Totale curriculum: 1,00

4^ Categoria – Titoli vari (MAX 1 PUNTO)	Punti
p) Per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0.10 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
q) Per pubblicazioni scientifiche inerenti il posto messo a concorso si assegnano punti 0.10 per ciascuna pubblicazione fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
r) Per attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti al posto messo a concorso dai quali risulti che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità si assegnano punti 0.10 per ciascun attestato fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
s) Per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento della prova finale, si assegnano punti 0.10 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 0.25	0,00
t) Per la dirigenza, per la valutazione dei titoli di servizio professionali e di cultura si applica quanto sancito dall'art 21 comma 1 del DPR 439/94	0,00

Totale titoli vari: 0,00

Note ulteriori relative alla valutazione dei titoli
Il dottorato dichiarato dal candidato non prevede punteggio, ma essendo un titolo di studio superiore e predominante, viene valutato con il punteggio massimo corrispondente per quanto attiene i titoli di studio, punto 3, lettera e), dell'art. 125 del Regolamento

TOTALE PUNTEGGI DEL CANDIDATO: 2,6

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE



**Firme visibili
sull'atto
originale**

Dott.


3



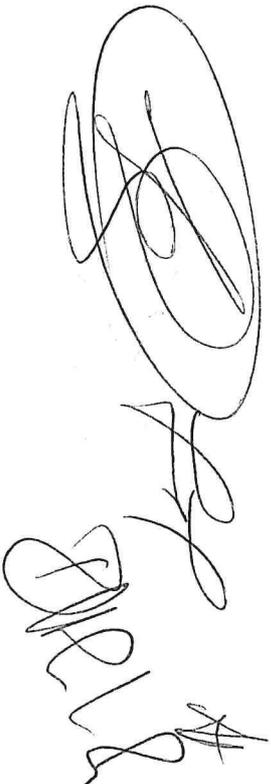
Comune di Castrovillari
 CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ESPERTO INFORMATICO - CAT. D - A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 50% (N. 18 ORE SETTIMANALI).
 VALUTAZIONE TITOLI

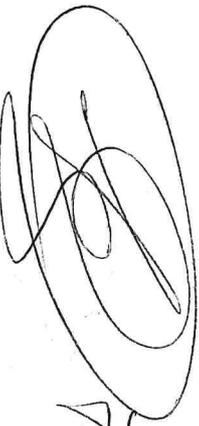
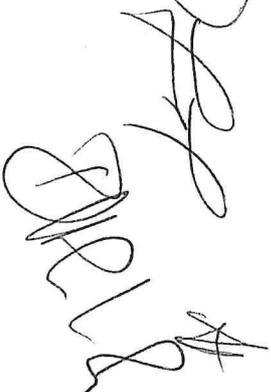
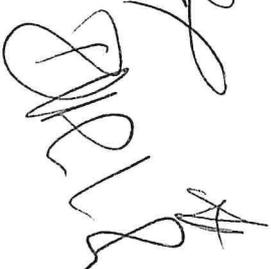
N	Cognome	Nome	stu1	lode	Titoli di studio (max.5 punti)	stu2	stu3	totistu	TITOLI DI STUDIO				
									Titolo di studio richiesto (da 67 in su)		Ulteriore titolo di studio posseduto attinente (da 66 in su)		Ulteriore titolo di studio posseduto non attinente (da 66 in su)
			voto	base	Punt.	s/n	Punt.	voto	base	Punt.	voto	base	Punt.
Lode					0,80								
Titolo di studio richiesto (da 67 in su)					0,00								
Ulteriore titolo di studio posseduto attinente (da 66 in su)					0,00								
Ulteriore titolo di studio posseduto non attinente (da 66 in su)					0,00								
N	Nominativo		voto	base	Punt.	s/n	Punt.	voto	base	Punt.	voto	base	Punt.
1	CALA'	Francesco	91	110	1,25		0,00	0	110	0,00	102	110	0,65
2	CRESCENTE	Giuseppe	85	110	0,95		0,00	0	110	0,00	0	110	0,00
3	FILARDI	Francesco	85	110	0,95		0,00	0	110	0,00	0	110	0,00
4	OLIVADESE	Giuseppe	82	110	0,80		0,00	0	110	0,00	110	110	0,80

[Handwritten signature]

Comune di Castrovillari
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ESPERTO INFORMATICO - CAT. D - A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 50% (N. 18 ORE SETTIMANALI).
VALUTAZIONE TITOLI

N	Cognome	Nome	serv1			serv2			totser12			serv3			serv4			totser34			serv5			totser5			titolservizio		
			A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot			
			Stessa categoria profile o superiore, stessa area; punteggio per anno: 0,10			Stessa categoria profile o superiore, diversa area; punteggio per anno: 0,05			Totale servizi punteggio massimo: 2,00			Categoria profile immediatamente inferiore, stessa area; punteggio per anno: 0,50			Categoria profile immediatamente inferiore, diversa area; punteggio per anno: 0,20			Totale servizi punteggio massimo: 0,50			Categoria profile 2 liv. inferiori; punteggio per anno: 0,10			Totale servizi punteggio massimo: 0,50			TITOLI DI SERVIZIO		
N	Nominativo		A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot	A	M	Tot			
1	CALA'	Francesco	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00	0,00	0,00
2	CRESCENTE	Giuseppe	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00	0,00	0,00
3	FILARDI	Francesco	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00	0,00	0,00
4	OLIVADESE	Giuseppe	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00		0,00	0		0,00	0		0,00	0,00	0,00	0,00



Comune di Castrovillari
 CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ESPERTO INFORMATICO – CAT. D –
 A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 50% (N. 18 ORE SETTIMANALI).
 VALUTAZIONE TITOLI

N	Nominativo	Titoli di studio max 5 pt	Titoli di servizio max 3 pt	Curriculum max 1 pt	Titoli vari max 1 pt	TOTALE
1	CALA' Francesco	1,90	0,00	1,00	0,00	2,90
2	CRESCENTE Giuseppe	0,95	0,00	0,00	0,00	0,95
3	FILARDI Francesco	0,95	0,00	0,50	0,10	1,55
4	OLIVADESE Giuseppe	1,60	0,00	1,00	0,00	2,60





