

*Comune di Castrovillari*

*Provincia di Cosenza*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2021**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		02.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile Settore 2 – Risorse Umane</li> </ul> <p>Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile Settore 5 – Welfare, Educazione, Cultura e Sport e Turismo;</li> <li>- Responsabile Settore 7 – Pianificazione e Gestione del Territorio;</li> <li>- Responsabile Settore 6 – Infrastrutture.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FP – CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, Regione e Autonomie Locali.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FP – CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU.</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2021</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p>La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In caso di rilievi da parte dei revisori gli stessi verranno descritti puntualmente</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p><i>Il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta Municipale n. 127 del 24/08/2021.</i></p>
		<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p><i>Si. Con deliberazione di G.C. n. 42 del 29/03/2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2021/2023).</i></p>

		<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p><i>Sì, per quanto di competenza.</i></p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che l'O.I.V. dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

## **Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

ART. 2 – Fondo risorse decentrate

ART. 3 – Indennità condizioni di lavoro (Art 70bis CCNL 21/05/2018)

ART. 4 – Turnazioni, maggiorazioni per giornata festiva, maggiorazione oraria per giorni festivi infrasettimanali, reperibilità (Artt. 23 e 24 CCNL 21/05/2018)

ART. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 *quiquies* CCNL 21/5/2018)

ART. 6 – Indennità di servizio esterno (Art. 56 *quinqüies* CCNL 21.05.2018)

ART. 7 – Indennità di Funzione (Art. 56*sexies* CCNL 21.05.2018)

ART. 8 – Progressioni economiche orizzontali (Art. 16 CCNL 21/05/2018)

ART. 9 – Produttività e miglioramento di servizi (Art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99 e s.m.i)



## **Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

### **a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

- 1) Indennità condizioni di lavoro: importo complessivamente assegnato € 12.500,00 da ripartire tra le seguenti voci:
  - a) Indennità di rischio: € 3,00 al giorno, tenuto conto dei limiti min. e max. previsti dal CCNL 2016/2018 pari rispettivamente ad € 1,00 € 10,00;*
  - b) Indennità di disagio: € 2,00 al giorno, tenuto conto dei limiti min. e max. previsti dal CCNL 2016/2018 pari rispettivamente ad € 1,00 € 10,00;*
  - c) F.do maneggio lavoro: € 1,00/2,00/3,00 per scaglioni.**
- 2) Indennità di turno, maggiorazioni per giorni festivi e reperibilità: alla voce indennità di turno è destinata la somma di € 30.000,00; alla voce maggiorazioni per giorni festivi la somma di € 10.000,00; alla voce indennità di reperibilità viene assegnata invece la somma di € 15.000,00.*
- 3) Indennità per specifiche responsabilità: a tale voce è assegnata l'importo complessivo di € 16.500,00, tenuto conto dell'indennità massima annua riconoscibile a ciascuna unità lavorativa pari ad € 3.000,00.*
- 4) Indennità di servizio esterno: € 3,00 giornalieri, tenuto conto dell'indennità annua massima riconoscibile pari ad € 3.000,00.*
- 5) Indennità di funzione: a tale voce è assegnato l'importo di € 6.000,00.*
- 6) Progressioni economiche orizzontale: a tale voce è assegnata la somma complessiva di 33.456,18.*
- 7) Produttività e miglioramento dei servizi: a tale voce è assegnata la somma complessiva di € 86.280,25.*

### **b) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

### **c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

*Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali, tali progressioni risultano coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, pertanto, le predette progressioni sono riconosciute solo in presenza dei requisiti previsti dalla Legge e dalle regole contrattuali.*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta complessivamente ad € 262.600,81 di cui € 222.736,43 a titolo di risorse stabili ed € 39.864,38 a titolo di risorse variabili.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Sonia LO SARDO