



Città di Castrovillari

Piazza Municipio - Cap. 87012 - Prov. Cs - Tel. 0981/2511 Cod. Fisc. 83000330783 -P. I. 00937850782 -

Oggetto: Avviso pubblico di selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL 16 Novembre 2022 e del vigente regolamento area delle posizioni organizzative.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina l'Area delle Posizioni organizzative e che tra l'altro, il comma 3 stabilisce: "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente contratto";

➤ **che** con successivo CCNL 16 Novembre 2022 viene disciplinato agli articoli 16 e seguenti modalità e procedure per l'attribuzione degli incarichi di EQ;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.125 del 6/06/2019, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, con la quale, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, ha provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonché a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 02/07/2019, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.200 del 18/03/2022 con la quale, a parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, si è provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonché a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 25/10/2022, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista e richiamata la deliberazione di G.C. n. 12 del 16/01/2024 avente ad oggetto "Dotazione Organica- conferma struttura organizzativa- Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) annualità 2024-2026", con la quale è stata approvata la dotazione organica e l'aggiornamento del P.T.F.P. annualità 2024/2026;

Atteso che il 2024 l'organigramma dell'Ente è stato confermato e definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 16/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, e trasmessa alla Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali, per l'istruttoria e la conseguente approvazione, avendo l'Ente, con delibera consiliare n. 42 del 24 giugno 2019, dichiarato il dissesto finanziario.

Visto il provvedimento ministeriale n.57 del 20 marzo 2024, trasmesso con nota prot. n.11262 del 28/03/2024, acclarato in atti al n.9384 del 28/03/2024, con il quale la Cosfel ha provveduto all'approvazione della dotazione organica e del Piano assunzionale del Comune di Castrovillari per il triennio 2024/2026, per come indicato nella delibera di Giunta comunale n.12 del 16 gennaio 2024;

Richiamato, altresì, quanto indicato nel dispositivo (punto 4) della deliberazione di Giunta Comunale n. 110/2022 e precisamente "di dare atto che per il prossimo triennio non verranno coperti i posti da dirigente e la riduzione della spesa consente l'incremento delle posizioni organizzative dei settori per il predetto triennio stante la necessità di garantire il corretto funzionamento dei servizi":

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.200 del 18/03/2022 con la quale a parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, si è provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonché a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Preso atto che il Responsabile del III Settore- Programmazione e Risorse Finanziarie – Bilancio titolare di P.O. ha prodotto domanda di aspettativa con nota del 26 aprile 2024 e che la predetta domanda è stata accolta con nota del Responsabile delle Risorse Umane acquisita al prot. dell'Ente n.12128 del 26/04/2024;

Considerato che necessita conferire, in base al nuovo ordinamento, incarichi di E.Q. (già ex P.O.) per il predetto III Settore già individuato dalla predetta deliberazione;

Che pertanto, nelle more della ridefinizione del nuovo regolamento per gli incarichi di E.Q. e di definizione delle stesse, si rende necessario indire nuovo avviso di selezione interna rivolta ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Cat. D, finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula per il conferimento degli incarichi di E.Q. relativi al seguente settore:

➤ **Settore 3° - Programmazione e Risorse Finanziarie -Bilancio;**

Richiamata la propria determinazione Prot.12214 del 29 aprile 2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta **procedura di selezione interna** rivolta ai dipendenti appartenenti alla **Categoria D** per il conferimento e/o rinnovo degli incarichi di **Elevata Qualificazione** relativo al:

➤ **Settore 3° - Programmazione e Risorse Finanziarie -Bilancio;**

1. REQUISITI

Possono partecipare alla selezione i dipendenti, classificati nella Categoria D, avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti di accesso:

- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni;
- aver ottenuto, negli ultimi 2 anni, una valutazione media delle prestazioni non inferiore a 86 sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.LGS n. 39/2016 e D. P.R.62/2013 e s.m.i.

In ogni caso per la procedura per il conferimento degli incarichi si seguirà il disposto dell'art. 4 del vigente regolamento adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento area posizioni organizzative.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema unito al presente avviso (Allegato A), ed indirizzata al Segretario Generale. La stessa, datata e sottoscritta dagli aspiranti all'incarico di Elevata Qualificazione, dovrà essere presentata in **busta chiusa, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 7 Maggio 2024**, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune. La busta dovrà riportare la seguente indicazione "Avviso Pubblico per il conferimento incarico di Elevata Qualificazione" e il nominativo del mittente.

La domanda dovrà essere corredata, a pena di esclusione, del curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto, il quale dovrà evidenziare i requisiti culturali, le attitudini, la capacità professionale, l'esperienza acquisita rispetto al contenuto della posizione da ricoprire.

3. MODALITA' DI VALUTAZIONE

La valutazione complessiva del candidato avverrà attraverso l'esame del curriculum vitae, tenendo conto dei criteri previsti dall'art. 4 del Regolamento area delle Posizioni Organizzative, da parte del Dirigente del Dipartimento/e o Segretario Generale, in mancanza di detta figura, ove è incardinata la posizione di E.Q. da ricoprire, con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane.

Per i settori ricadenti in Dipartimenti/Aree, in assenza di figure dirigenziali preposte alle stesse, alla valutazione provvederà il Segretario Generale.

4. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito dal Dirigente del Dipartimento interessato con proprio provvedimento motivato o dal Segretario Generale per i Settori ricadenti in Dipartimenti/AREE privi di figure dirigenziali, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, rinnovabile con le medesime formalità.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla posizione di E.Q. sarà riconosciuta un'indennità di posizione nei limiti definiti dal CCNL determinata in base alla propedeutica graduazione che verrà effettuata con il supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione, applicando i criteri di cui all'allegato

“A” del citato Regolamento Area delle Posizioni Organizzative e secondo la metodologia prevista all’art. 7 dello stesso.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato si rinvia a quanto previsto nel CCNL e al Regolamento area Posizioni Organizzative.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 e RGDP del 25/05/2018 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per le finalità di gestione della presente selezione.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet dell’Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente- Bandi ed Avvisi”.

Per quanto non specificato dal presente avviso si rinvia a quanto previsto nel nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative, sopra richiamato.

Castrovillari 29 aprile 2024



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Angelo Pellegrino