



## CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56

**Oggetto:** Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2021-2023.

L'anno **Duemilaventuno** addì **ventidue** del mese di **Aprile** alle ore **17.15**, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	<b>Domenico Lo Polito</b> <i>Sindaco</i>	SI		4	<b>Silella Maria</b> <i>Assessore</i>		SI
2	<b>Nicola Di Gerio</b> <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	<b>Ernesto Bello</b> <i>Assessore</i>	SI	
3	<b>Pasquale Pace</b> <i>Assessore</i>	SI		6	<b>Federica Tricarico</b> <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, **Dott. Angelo Pellegrino**.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che l'art 39 della legge 449/97 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo anche delle unità di cui alla legge n 68/89;

- **Che** ai sensi del comma 19 del predetto articolo gli Enti sono tenuti alla riduzione programmata della spesa del personale;
- **Che** l'art 19 comma 8 della legge 448/2001 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- **Che** l'obbligo di programmazione in materia di assunzione per il personale è altresì sancito dal D.L.vo 165/2001 e in particolare dall'art 6 secondo cui bisogna procedere periodicamente alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche, e, comunque, a scadenza triennale e che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate siano approvate dall'organo di vertice in coerenza con la programmazione triennale del

fabbisogno di personale di cui all'art 39 legge n 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;

- **Che** l'art 91 del D.lvo 267/2000 prevede che gli Enti Locali si adeguino alle disposizioni sopra citate dell'art 39 della legge 449/97;
- **Che** l'art 89 del D.L.vo 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche e all'organizzazione e gestione del personale in piena autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

#### **Dato atto**

- **Che** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario a seguito della decisione negativa della Corte dei Conti - Sez. Riunite sul Piano di riequilibrio approvato dall'Ente;
- **Che** dalla dichiarazione di dissesto discendono precise conseguenze indicate dagli artt.248 al 269 del Tuel e tra queste, per quanto concerne il personale, le disposizioni indicate all'art.259 comma 6 e 7 inerenti, tra l'altro, la rideterminazione della dotazione organica, il collocamento in disponibilità del personale eccedente e la riduzione della spesa del personale a tempo determinato a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi di riferisce;
- **Che** detti provvedimenti sono tutti successivi alla dichiarazione di dissesto e legati all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato da approvare entro termini ben definiti;
- **Che** l'art. 259 comma 1 del D.lgs.267/2000 prevede che il consiglio dell'Ente presenti al Ministero dell'Interno entro 3 mesi dalla data di emanazione del decreto di cui all'art. 252 un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- **Che** detto D.P.R. del 23 agosto 2019 è stato comunicato all'Ente il 18 settembre 2019 ed acquisito al prot. dell'Ente al n. 20567;
- **Che** l'Organo Straordinario di Liquidazione (O.S.L.) si è insediato il 20 settembre 2019;

#### **Richiamate**

- la deliberazione di G.C. n. 48 del 9 marzo 2020 avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica ed aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)";
- la deliberazione di G.C. n. 57 del 4 maggio 2020 con cui sono stati forniti i chiarimenti e le rettifiche in ordine all'atto deliberativo predetto così come richiesto dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali con nota prot. 0004048 del 25 marzo 2020;

#### **Preso atto**

- **Che** con nota, prot. 17434 del 06/08/2020, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali ha approvato la dotazione organica e l'aggiornamento del PTFP, autorizzando, altresì, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario categoria D - Settore economico a tempo pieno e di n. 1 funzionario categoria D – Settore Tecnico per mesi 6 a tempo parziale (50%);
- **Che** in data 06/10/2020, con nota prot. 21578 del 05/10/2020, perveniva il provvedimento formale adottato dalla COSFEL in merito alla dotazione organica ed al fabbisogno del personale;
- **Che** con successiva nota prot. 28070 del 17/12/2020 la Direzione Centrale della Finanza Locale comunicava che la COSFEL, nella seduta del 16/12/2020, esprimeva parere

favorevole con prescrizioni all'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020-2022;

**Visto** il decreto ministeriale n. 0017674 del 15/01/2021, acclarato in atti del 29/01/2021 con il prot. 2161, con il quale il Ministero dell'Interno ha approvato, ai sensi dell'art. 261, comma 3, TUEL, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato di questo Ente, per gli anni 2020-2022;

**Atteso** che all'articolo 3 del succitato decreto ministeriale è espressamente previsto che relativamente al personale, al fine di garantire la stabilità della gestione, sono confermati i vincoli derivanti dalla rideterminazione della dotazione approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 5 agosto 2020;

**Dato atto** che, in riferimento alla precedente programmazione triennale, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 5 agosto 2020, con Decisione n. 62, approvava le sopra richiamate deliberazioni di Giunta Comunale n. 48 del 9 marzo 2020 e n. 57 del 04.05.2020 relativamente:

- alla rideterminazione della dotazione nella seguente consistenza:  
n. 2 dirigenti, n. 4 funzionari cat. D (ex D3), n. 13 cat. D1 (di cui 1 al 50% e 4 all'83,33%), n. 33 cat C (di cui 3 al 50% e 1 al 83,33%), n. 9 cat. B3 (di cui 3 al 83,33%), n. 40 cat B (di cui 19 all'83,33%), n. 46 cat A (di cui 41 all' 83,33%) n. 1 Portavoce – contratto giornalisti
- alle assunzioni a tempo determinato  
n. 1 Funzionario cat D – Settore economico per mesi sei a tempo pieno e n. 1 Funzionario cat D – Servizio tecnico per mesi sei a tempo parziale;

che, quindi, nelle more dell'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, si è provveduto all'assunzione a tempo determinato e parziale al 50% di n. 1 Ingegnere Funzionario cat D;

**Precisato** che, nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale era altresì compresa la procedura per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU e che in ordine alla stessa pervenivano:

- a) Nota della Prefettura di Cosenza prot. n. 0129054 del 24.12.2020, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 28631, con cui veniva comunicato l'esito della seduta COSFEL del 16.12.2020;
- b) Nota del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali prot n. 352 del 13.01.2021, assunta al protocollo generale dell'Ente con il n. 650 del 13/01/2021, con cui, prendendo atto della circolare prot. 0430071 del 31.12.2020 del Dipartimento Sviluppo economico – Formazione e politiche Sociali della Regione Calabria, comunicava che la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ha deliberato di condizionare alla pubblicazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di riparto delle risorse, l'approvazione delle stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili, dipendenti a tempo determinato presso i Comuni sottoposti al controllo della Cosfel, finanziati ai sensi dell'art. 1 c. 497 della L. 160/2019, a valere sulle risorse di cui all'art. 1 c. 1156, lettera g-bis della legge 27.12.2006 n. 296, ricompresi nell'elenco di ripartizione delle risorse di cui al predetto decreto, in deroga, alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;
- c) Nota della Prefettura di Cosenza – Ufficio Enti Locali ed elettorale prot. n. 7321 del 20.01.2021, assunta al protocollo generale dell'Ente con il n. 1426 del 21/01/2021,

con cui, su espressa direttiva del Ministero dell'Interno, veniva trasmessa copia della determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 16 dicembre 2020 in ordine all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui agli artt. 1 c. 495 e 497 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 per tutti gli enti sottoposti al controllo COSFEL;

**Dato atto**, altresì, relativamente alle procedure la normativa in materia di stabilizzazione è quella prevista dall'art. 1, comma 446, della Legge 145/2018;

**che** con il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 convertito in Legge n. 26 del 28 marzo 2019 sono state ampliate le capacità assunzionali degli enti locali che potranno utilizzare dall'entrata in vigore della legge di conversione, e quindi già dal 2019, le capacità assunzionali dell'ultimo quinquennio e per le quote che non sono state già utilizzate;

**che** con legge regionale n. 29/2019 si è proceduto alla storicizzazione delle risorse per i lavoratori LPU e con la legge di bilancio 160/2019 la stabilizzazione per gli LSU;

**che** le risorse finanziarie per incentivare le assunzioni del personale LSU/LPU sono erogate per i lavoratori socialmente utili e fino ad un massimo di 4 anni dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Legge 27/12/2019 n. 160 art. 1 commi 495-497); mentre per i lavoratori di pubblica utilità le risorse finanziarie sono a carico del bilancio regionale e sono storicizzate con Legge Regionale n. 29 del 24/06/2019 pubblicata sul BURC n. 70 del 26/06/2019;

**che** il totale dell'incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato è pari ad € 13.096,22 annue pro-capite e tale incentivo per i lavoratori socialmente utili è per € 9.296,22 a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per un massimo di quattro anni e per € 3.800,00 a carico della Regione Calabria con risorse storicizzate; per i lavoratori di pubblica utilità, invece, l'incentivo è integralmente a carico della Regione Calabria con risorse storicizzate;

**che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 24.11.2020 è stata confermata la volontà di procedere alla stabilizzazione dei contrattualizzati provenienti dal bacino del personale LSU-LPU, in organico all'Ente, a tempo indeterminato, con richiesta di autorizzazione alla competente Commissione presso il Ministero dell'Interno;

**che** in merito al personale LSU/LPU attualmente in servizio a tempo determinato sono state avviate le procedure di selezione per la stabilizzazione;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 75 del 31/3/2017 con all'oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale – triennio 2017/2019. Piano occupazionale 2017;

#### **Dato atto che**

- con delibera di G.C. n. 226 del 14/11/2017 si è provveduto alla trasformazione del posto di Ragioniere – Cat C- da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza 1/12/2017, come previsto nel citato piano assunzionale;
- a seguito della succitata programmazione triennale e previo espletamento delle procedure di mobilità per come prescritto dalla normativa vigente (art 30 e 34 Dlgs 165/2001) sono stati avviati i seguenti concorsi:
  - n. 1 posto Funzionario Cat D3 – Responsabile Settore Economia Bilancio, la cui procedura concorsuale si è conclusa ed è stata pubblicata la graduatoria;
  - n. 1 posto di Ingegnere Funzionario Cat D3 la cui procedura concorsuale si è conclusa ed è stata pubblicata la graduatoria;
  - n. 3 posti Istruttori Direttivi Cat D1, di cui n. 1 destinato agli invalidi civili n. 1 riservato agli interni e, a seguito di rettifica e riapertura dei termini del bando è stata prevista anche la riserva per i militari volontari delle Forze Armate, la cui procedura



- concorsuale si è conclusa ed è stata pubblicata la graduatoria;
- n. 2 posti di Geometri (Cat C) di cui n. 1 destinato agli invalidi civili e n. 1 riservato agli interni, per il quale sono già pervenute le domande di partecipazione;
  - si è proceduto all'assunzione, a seguito di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art 30 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. , di n 2 Agenti di P.M.;

**Vista** la delibera di G.C. n 23 del 01 marzo 2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità;

**Considerato** che con deliberazione del Consiglio comunale n.31 del 26 Aprile 2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021, esecutivo ai sensi di legge;

**Richiamato** il principio della programmazione economico-finanziaria pluriennale, il quale prevede che il Documento Unico di Programmazione (DUP) costituisce, nell'ambito di detta programmazione, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative e costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione;

**Precisato** che la mancata attuazione, nell'anno 2020, del Piano assunzionale di cui alle precitate deliberazioni discende dalla dichiarazione di dissesto finanziario, in conseguenza della quale, fin quando l'Ente non abbia rideterminato la dotazione organica, ai sensi dell'art. 259, comma 6 del TUEL e non sia stata approvata, con decreto del Ministero dell'Interno, l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato, non possono essere autorizzate assunzioni di personale a tempo indeterminato;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 25.02.2021 con all'oggetto "Bilancio di previsione 2020/2022. Esame ed approvazione a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021";

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 25.02.2021 con all'oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP). Periodo 2020,2021 e 2021 – (Art. 170, comma 1, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 167). Aggiornamento a seguito Decreto Ministro Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021";

**Ritenuto** pertanto di procedere in tal senso ai fini della Rideterminazione della dotazione organica ed aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2021-2023;

**Visto** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75: «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

**Viste** in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

**Vista** l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché le disposizioni in materia di personale contenute nella L. 160/2019 (legge di bilancio) e nel D.L. 162/2019 (cd. Milleproroghe) convertito in legge 28 febbraio 2020 n.8;

**Dato atto** che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità

**Preso atto** che per le cessazioni intervenute nel 2019 e 2020 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

**Visto** il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020, secondo il quale:

- ai sensi dell'art. 3 il Comune di Castrovillari rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f), ovvero, Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti;
- ai sensi dell'art. 4 il valore soglia di massima spesa del personale del Comune di Castrovillari è il 27,00 % rispetto alle entrate correnti (**Allegato D**);

### **Considerato**

- che il rapporto tra le spese del personale 2019 (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017-2018-2019) è inferiore alla predetta soglia massima di spesa in quanto pari al 22,37%;
- che in ragione di quanto sopra evidenziato il Comune di Castrovillari può aumentare il valore della spesa di personale nel rispetto dei limiti di Legge.

**Visti:**

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

**Preso atto che:**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- 
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato** a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 5.460.364,27 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2019 è stata di € 3.694.952,20, oltre IRAP, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2022 è il seguente: € 2.841.811,00 per il 2021; € 3.125.992,10 per il 2022 ed 3.348.591,31; pertanto tale dato sulle spese del personale si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (pari a € 5.460,364,27);

**Ritenuto** pertanto di voler aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, secondo il programma di assunzioni indicato nell'**allegato A**);

**Dato atto** che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento, come risulta dal prospetto **Allegato B**);

**Dato atto** che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

**Ritenuto** pertanto di voler aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Castrovillari, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato C**);

**Rilevato** che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

**Dato atto** che con nota prot. 4706 del 24 febbraio 2020 è stata data informazione preventiva alle sigle sindacali;

**Dato atto** che è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 il parere di competenza;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Visto** il vigente statuto comunale;

**Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Visto** il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

**Accertato che**, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

**Ad unanimità di voti,**

## **DELIBERA**

*Per tutto quanto in premessa richiamato*

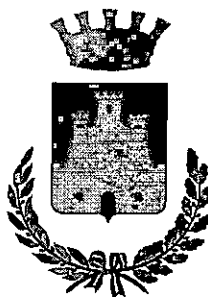
- 1) **di confermare** la struttura organizzativa dell'Ente per come da organigramma indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 51 del 20 marzo 2014 e corretta con successiva deliberazione n.68 del 24/4/2014 (vedi allegato 1), e successivamente convalidata con deliberazione di G.C. n. 48 del 9 marzo 2020 e deliberazione di G.C. n. 57 del 4 maggio 2020, entrambe approvate dalla competente Commissione ministeriale con Decisione n. 62 del 05.10.2020;
- 2) **di confermare** la dotazione organica dell'Ente, per come approvata, nella seduta del 5 agosto 2020, dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio VII – Affari degli Enti Locali – Commissione per la Stabilità degli Enti Locali con Decisione n. 62 del 05.10.2020 - **allegato C**);

- 3) **di aggiornare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, prevedendo la copertura dei posti di organico come da **allegato A**);
- 4) **di dare atto** che il programma assunzionale è compatibile con l'ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, come risulta dal relativo prospetto (**allegato B**);
- 5) **di dare atto** che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'Art. 33 del D.lgs. 165/2001 e successive ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 6) **di precisare** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, fermo restando, in ogni caso, la procedura di autorizzazione da parte del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali Ufficio VII – Affari degli Enti Locali – Commissione per la Stabilità degli Enti Locali;
- 7) **di stabilizzare** il personale LSU/LPU con contratti a tempo indeterminato ed orario di lavoro Part time nel limite massimo di 30 ore settimanali per n. 38 lavoratori, attingendo le risorse regionali e statali per la copertura di parte dell'onere finanziario e ricorrendo a risorse proprie dell'Ente per la copertura della restante parte della spesa (**allegato E**);
- 8) **di precisare** che le risorse finanziarie occorrenti per le citate assunzioni riferite all'anno 2021 sono previste nel bilancio stabilmente riequilibrato già approvato con Decreto del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali n. 0017674 del 15/01/2021, acclarato in atti del 29.01.2021 al prot. n. 2161, e successivamente approvato con deliberazione di C.C. n. 4 del 25.02.2021;
- 9) **Dare atto** che ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;
- 10) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 11) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, oltre che alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:
  - a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
  - b) al Settore Risorse Umane;
  - c) al Settore Economia Programmazione e Risorse Finanziarie – Bilancio;
  - d) ai responsabili di Settore;
  - e) Alle OO.SS. e RSU.

**Successivamente**, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

F.to **IL SEGRETARIO**  
- Dott Angelo Pellegrino -

F.to **IL SINDACO**  
- Domenico Lo Polito -



CITTA' DI CASTROVILLARI  
- Cosenza -

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

**(di competenza del Responsabile del Settore proponente)**

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: \_\_\_\_\_

DOTAZIONE ORGANICA - CONCERTA STRUTTURA ORGANIZZATIVA.

RI-DETERMINAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNUALITÀ 2021 - 2023.

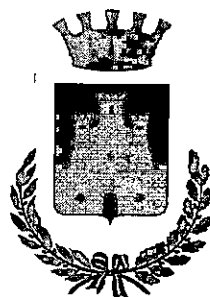
***Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.***

Addì 15/04/2021

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile Settore 2  
Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Lo Sardo

ALLEGATO Delibera di Giunta/Consiglio Comunale N. 56 del 22-04-2021



**CITTA' DI CASTROVILLARI**  
**- Cosenza -**

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

*(di competenza del Responsabile del Settore Economia - Programmazione e Risorse Finanziarie-Bilancio)*

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: Dotazione organica – Conferma struttura organizzativa – Rideterminazione Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023

**Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.**

Castrovillari, 19.04.2021

Il Responsabile Settore 3  
Dott. Roberto Dionesalvi



# COMUNE DI CASTROVILLARI

PROVINCIA DI COSENZA

UFFICIO DEL REVISORE

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 20/2021

del 20/04/2021

**OGGETTO:** **Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2021-2023.**

L'anno 2021, il giorno venti, del mese di aprile, alle ore 10.30, si è riunito, previa regolare convocazione, attraverso l'utilizzo dei canali telematici, il Collegio dei Revisori, nelle persone di:

Dott. Francesco RUGIERO	Presidente
Dott. Giuseppe OLIVERIO	Componente
Dott. Aurelio MIRIELLO	Componente

nominati con deliberazione consiliare n. 79 del 18/12/2018, oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni,

- **Vista** la PEC di richiesta, pervenuta dalla Segreteria dell'Ente in data 19/04/2021, con allegata la proposta di giunta comunale "**Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2021-2023**";

- **Esaminata** la proposta summenzionata, unitamente agli allegati, completa del calcolo riguardante la spesa complessiva per l'anno 2021 da raffrontare con la media del triennio 2011-2012-2013;

- **Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001** che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- **Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000** che recita "*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata del personale*";

**Considerato**

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario a seguito della decisione negativa della Corte dei Conti – Sez. Riunite sul Piano di riequilibrio approvato dall'Ente;
- che **dalla dichiarazione di dissesto** discendono precise conseguenze indicate dagli artt.248 al 269 del Tuel e tra queste, per quanto concerne il personale, le disposizioni indicate all'art.259 comma 6 e 7 inerente tra l'altro la rideterminazione della dotazione organica, il collocamento in disponibilità del personale eccedente e la riduzione della spesa del personale a tempo determinato a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi di riferisce;
- che detti provvedimenti sono tutti successivi alla dichiarazione di dissesto e legati all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato da approvare entro termini ben definiti;
- che l'art. 259, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 prevede che il Consiglio dell'Ente presenti al Ministero dell'Interno entro tre mesi dalla data di emanazione di decreto di cui all'art. 252 un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- che con nota, prot. 17434 del 06/08/2020, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali ha approvato la dotazione organica e l'aggiornamento del PTFP, autorizzando, altresì, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario categoria D - Settore economico a tempo pieno e di n. 1 funzionario categoria D – Settore Tecnico per mesi 6 a tempo parziale (50%);
- che in data 06/10/2020, con nota prot. 21578 del 05/10/2020, perveniva il provvedimento formale adottato dalla COSFEL in merito alla dotazione organica ed al fabbisogno del personale;
- che con successiva nota prot. 28070 del 17/12/2020 la Direzione Centrale della Finanza Locale comunicava che la COSFEL, nella seduta del 16/12/2020, esprimeva parere favorevole con prescrizioni all'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020-2022;

**Visto**

il decreto ministeriale n. 0017674 del 15/01/2021, acclarato in atti del 29/01/2021 con il prot. 2161, con il quale il Ministero dell'Interno ha approvato, ai sensi dell'art. 261, comma 3, TUEL, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato di questo Ente, per gli anni 2020-2022;

**Preso atto**

- che l'articolo 3 del succitato decreto ministeriale prevede espressamente che relativamente al personale, al fine di garantire la stabilità della gestione, sono confermati i vincoli derivanti dalla rideterminazione della dotazione approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 5 agosto 2020;

**Preso atto**

- che la mancata attuazione, nell'anno 2020, del Piano assunzionale di cui alle deliberazioni di G.C., rispettivamente, n.48 del 09/03/2020 e n.57 del 04/05/2020, discende dalla dichiarazione di dissesto finanziario, in conseguenza della quale, fin quando l'Ente non abbia rideterminato la dotazione organica, ai sensi dell'art. 259, comma 6 del TUEL e non sia stata approvata, con decreto del Ministero dell'Interno, l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato, non possono essere autorizzate assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- che l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché le disposizioni in materia di personale contenute nella L. 160/2019 (legge di bilancio) e nel D.L. 162/2019 (cd. Milleproroghe) convertito in legge 28 febbraio 2020 n.8;
- che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità:
  - che per le cessazioni intervenute nel 2019 e 2020 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;
  - che il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020, secondo il quale:
    - ai sensi dell'art. 3 il Comune di Castrovillari rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f), ovvero, Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti;
    - ai sensi dell'art. 4 il valore soglia di massima spesa del personale del Comune di Castrovillari è il 27,00 % rispetto alle entrate correnti;
  - che il rapporto tra le spese del personale 2019 (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017-2018-2019) è inferiore alla predetta soglia massima di spesa in quanto pari al 22,37%;
  - che in ragione di quanto sopra evidenziato il Comune di Castrovillari può aumentare il valore della spesa di personale nel rispetto dei limiti di Legge.
  - che l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001 dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
  - che l'art. 1, commi 719 e 723, della legge 208/2015 impone il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni e che è stato effettuato attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
  - che l'art. 27, comma 9, del DL 66/2017 prevede che la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni e che, in realtà, è stata attivata;
  - che l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni e, si rileva che, tale Piano è stato adottato per il triennio 2021-2023;
  - che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 5.460.364,27 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.292/2006 per l'anno 2019 è stata di € 3.694.952,20, oltre IRAP, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2022 è il seguente: € 2.841.811,00 per il 2021; € 3.125.992,10 per il 2022 ed 3.348.591,31; pertanto tale dato sulle spese del personale si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (pari a € 5.460,364,27);
  - che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;
  - che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- **Visto il parere favorevole** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, del **Responsabile Settore 2 - Risorse Umane,**

**Dott.ssa Sonia Lo Sardo**, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

- **Visto il parere favorevole** di regolarità contabile, del **Responsabile del Settore 3, Dott. Roberto Dionesalvi**, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

### **L'Organo di Revisione**

#### **esprime**

**parere favorevole** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **"Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2021-2023"** e raccomanda altresì, che nel corso del piano assunzionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'eventuale adozione di correttivi indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, nonché dalle prescrizioni contenute nel Decreto del Ministero dell'Interno del 15 gennaio 2021.

### **Il Collegio dei Revisori**

Dott. Francesco RUGIERO

Presidente

Dott. Giuseppe OLIVERIO

Componente

Dott. Aurelio MIRIELLO

Componente

(il documento è firmato secondo la modalità digitale)



DIKe6 - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2021-04-23 07:08:23 (UTC)

## File verificato:

\\192.168.0.169\Bernardino\Bakup\_PC\_Bernardino\Bakup\_PC\_Bernardino\ArchivioDati\Archivio\Organigramma\DotazioneOrganica\_Rideterminana(2021)\VER

## Esito verifica:

**Verifica completata con successo**

## Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: OLIVERIO GIUSEPPE  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 23/04/2021 07:07:38

## Dati del certificato del firmatario: OLIVERIO GIUSEPPE:

Nome, Cognome: GIUSEPPE OLIVERIO  
Numero identificativa: LOOG2020111940374248  
Data di scadenza: 18/11/2023 23:00:00  
Autorita' di certificazione: Namirial CA Firma Qualificata, Namirial S.p.A./02046570426,  
Certification Authority,  
, IT  
Documentazione del certificato (CPS): <https://docs.namirialtsp.com/>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.36203.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.2042.1.2

Firmatario 2: MIRIELLO AURELIO  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 23/04/2021 06:30:00

## Dati del certificato del firmatario: MIRIELLO AURELIO:

Nome, Cognome: AURELIO MIRIELLO  
Numero identificativa: 20167113004362  
Data di scadenza: 27/09/2022 00:00:00  
Autorita' di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,  
Certificatore Accreditato,  
07945211006, IT  
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Firmatario 3: RUGIERO FRANCESCO  
Firma verificata: Certificato di CA non trovato  
Verifica di validita' online: Non effettuata

## Dati del certificato del firmatario: RUGIERO FRANCESCO:

Nome, Cognome: FRANCESCO RUGIERO  
Numero identificativa: SIG0000004138834  
Data di scadenza: 20/01/2024 00:00:00  
Autorita' di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.C.p.A.,  
Qualified Trust Service Provider,  
, IT  
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6  
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019



DIKe6 - Esito verifica firma digitale



Il futuro digitale e' adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2016 | P.IVA 07945211006

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2021/2023

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note	
1	D3	Funzionario Responsabile del Settore 3 - Economia- Programmazione e Risorse Finanziarie- Bilancio	27.572,87 €	7.356,44 €	2.343,69 €	37.273,01 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	D3	Funzionario Responsabile del Settore 6 - Infrastrutture	27.572,87 €	7.356,44 €	2.343,69 €	37.273,01 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	D1	Istruttore Direttivo - Ingegnere	47.960,12 €	12.795,76 €	4.076,61 €	64.832,49 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
3	D1	Istruttore Direttivo	71.940,18 €	19.193,64 €	6.114,92 €	97.248,74 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	D1	Istruttore Direttivo	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli invalidi civili	
1	D1	Istruttore Direttivo	1.940,64 €	517,76 €	164,95 €	2.623,36 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA C5
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Legale	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Informativo - P.T. 18 ore	11.990,03 €	3.198,94 €	1.019,15 €	16.208,12 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	C1	Istruttore - P.M.	44.078,84 €	11.760,23 €	3.746,70 €	59.585,78 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	C1	Istruttore - P.M.	5.005,00 €	1.335,33 €	425,43 €	6.765,76 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA B1
2	C1	Istruttore - Geometra	44.078,84 €	11.760,23 €	3.746,70 €	59.585,78 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	C1	Istruttore - Geometra	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli invalidi civili	
1	C1	Istruttore - Geometra	2.502,50 €	667,67 €	212,71 €	3.382,88 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA B1
1	B1	Esecutore - Cuoco	1.054,56 €	281,36 €	89,64 €	1.425,55 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA A1
2	B3	Esecutore - Autista	41.305,16 €	11.020,22 €	3.510,94 €	55.836,32 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	B3	Esecutore - Autista	2.170,22 €	579,01 €	184,47 €	2.933,70 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA A1
2	B1	Esecutore - Eletttricista- Idraulico-Falegname	39.073,84 €	10.424,90 €	3.321,28 €	52.820,02 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	B1	Esecutore - Eletttricista- Idraulico-Falegname	1.054,56 €	281,36 €	89,64 €	1.425,55 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA A1
26			439.299,77 €	117.205,18 €	37.340,48 €	593.845,43 €			

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2021

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note	
1	D3	Funzionario Responsabile del Settore 3 - Economia- Programmazione e Risorse Finanziarie- Bilancio	27.572,87 €	7.356,44 €	2.343,69 €	37.273,01 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	D3	Funzionario Responsabile del Settore 6 - Infrastrutture	27.572,87 €	7.356,44 €	2.343,69 €	37.273,01 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	D1	Istruttore Direttivo - Ingegnere	47.960,12 €	12.795,76 €	4.076,61 €	64.832,49 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
3	D1	Istruttore Direttivo	71.940,18 €	19.193,64 €	6.114,92 €	97.248,74 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	C1	Istruttore - P.M.	44.078,84 €	11.760,23 €	3.746,70 €	59.585,78 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	C1	Istruttore - Geometra	44.078,84 €	11.760,23 €	3.746,70 €	59.585,78 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	C1	Istruttore - Geometra	2.502,50 €	667,67 €	212,71 €	3.382,88 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA B1
12			265.706,22 €	70.890,42 €	22.585,03 €	359.181,67 €			



Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2022

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note	
1	D1	Istruttore Direttivo	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli invalidi civili	
1	D1	Istruttore Direttivo	1.940,64 €	517,76 €	164,95 €	2.623,36 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA C5
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Legale	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Informativo - P.T. 18 ore	11.990,03 €	3.198,94 €	1.019,15 €	16.208,12 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	C1	Istruttore - P.M.	2.502,50 €	667,67 €	212,71 €	3.382,88 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA B1
1	C1	Istruttore - Geometra	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli invalidi civili	
1	B3	Esecutore - Autista	2.170,22 €	579,01 €	184,47 €	2.933,70 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA A1
7			88.602,93 €	23.639,26 €	7.531,25 €	119.773,44 €			

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2023

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note	
1	C1	Istruttore - P.M.	2.502,50 €	667,67 €	212,71 €	3.382,88 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA B1
1	B1	Esecutore - Cuoco	1.054,56 €	281,36 €	89,64 €	1.425,55 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA A1
2	B3	Esecutore - Autista	41.305,16 €	11.020,22 €	3.510,94 €	55.836,32 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
2	B1	Esecutore - Elettricista-Idraulico-Falegname	39.073,84 €	10.424,90 €	3.321,28 €	52.820,02 €	Concorso Pubblico - Mobilità		
1	B1	Esecutore - Elettricista-Idraulico-Falegname	1.054,56 €	281,36 €	89,64 €	1.425,55 €	Concorso Pubblico - Mobilità	Riservato agli Interni	DA A1
7			84.990,62 €	22.675,50 €	7.224,20 €	114.890,32 €			

**ELENCO CESSATI 2014**

**Anno 2015**

Nome: **CALONICO GIUSEPPE** Cat B5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.197,50	€ 15.567,50
PEO	€ 108,61	€ 1.411,93
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 32,76	€ 393,12
vacanza contr.	€ 9,80	€ 127,40
TOTALE	€ 17.553,71	

Nome: **DONADIO MARIA** Cat A1 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.132,91	€ 14.727,83
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 448,00	€ 5.376,00
comparto	€ 27,00	€ 324,00
vacanza contr.	€ 8,50	€ 110,50
TOTALE	€ 20.538,33	

Nome: **OLIVETO FRANCESCO** Cat B7 (F.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.437,06	€ 18.681,78
PEO	€ 219,47	€ 2.853,11
Anzianità	€ 5,03	€ 65,39
indennità prof.le	€ 4,61	€ 55,32
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
TOTALE	€ 22.288,78	

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€ -	

**Totale cessati 2014:** 60.380,82 €

**ELENCO ASSUNZIONI 2015**

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€ -	

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€ -	

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€ -	

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€ -	

**Totale assunzioni 2015:** - €

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati rendiconto 2014)	
<u>Spesa personale</u>	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	4.764.555,82 €
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	227.392,02 €
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	2.940,00 €
Totale spesa di personale	€ 4.994.887,84
<u>Spesa corrente</u>	
	16.932.989,86 €
<b>Percentuale spesa personale/spese correnti</b>	0,294979675

Allegato B - Margini Assunzionali - Anno 2016

ELENCO CESSATI 2015

Anno 2016

Nome: **LA POLLA LUIGI** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 76,80	€ 998,40
indennità prof.le	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 26.563,24</b>

Nome: **MICCIULLO DOMENICO** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 52,55	€ 683,15
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.137,15</b>

Nome: **PORCELLI GIUSEPPE** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 77,44	€ 1.006,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.460,72</b>

Nome: **VIGNA MARIA** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.395,72</b>

Nome: **VOLPE ANGELA MARIA** Cat B7

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.437,06	€ 18.681,78
PEO	€ 219,47	€ 2.853,11
Anzianità	€ 58,92	€ 765,96
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.998,59</b>

Nome: **FERRARI MARIA FAUSTA** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.395,72</b>

Nome: **CAPPARELLI PIETRO** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.437,06	€ 18.681,78
PEO	€ 219,47	€ 2.853,11
Anzianità	€ 58,76	€ 763,88
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.996,51</b>

Totale cessati 2015: 173.947,65 €

ELENCO ASSUNZIONI 2016

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Totale assunzioni 2016: - €

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati rendiconto 2015)	
<b>Spesa personale</b>	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	4.767.656,00 €
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	256.485,69 €
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	2.409,00 €
Totale spesa di personale	€ 5.026.550,69
<b>Spesa corrente</b>	<b>17.963.726,35 €</b>
<b>Percentuale spesa personale/spese correnti</b>	<b>27,98%</b>

Verifica rapporto dipendenti-popolazione (dati al 31/12/2015)	
Numero abitanti	22254
Numero dipendenti	139
Rapporto dipendenti/popolazione	1 / 160

Allegato B - Margini Assunzionali - Anno 2017

ELENCO CESSATI 2016

Anno 2017

Nome: **NASCETTI MARIA** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.395,72</b>

Nome: **IUVARO FRANCESCO** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.395,72</b>

Nome: **VOLPE DIEGO** Cat B5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.197,50	€ 15.567,50
PEO	€ 108,61	€ 1.411,93
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 32,76	€ 393,12
vacanza contr.	€ 9,80	€ 127,40
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 17.553,71</b>

Nome: **MARTINO FRANCESCO** Cat D6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ 598,00	€ 7.774,00
Anzianità	€ 70,58	€ 917,54
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,71	€ 230,23
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 32.475,14</b>

Nome: **MARRONE LUIGI** Cat B7

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.437,06	€ 18.681,78
PEO	€ 219,47	€ 2.853,11
Anzianità	€ 48,42	€ 629,46
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.862,09</b>

Nome: **FERRARO FAUSTO** Cat D6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ 598,00	€ 7.774,00
Anzianità	€ 70,58	€ 917,54
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,71	€ 230,23
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 32.475,14</b>

Nome: **CHIARELLI CARMELA** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 60,29	€ 783,77
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.237,77</b>

Nome: **MARTIRE GIUSEPPINA** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 75,75	€ 984,75
indennità prof.le	€ 67,14	€ 805,68
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 26.244,43</b>

Nome: **RICCIO ANTONIO** Cat A5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.359,55	€ 17.674,15
PEO	€ 102,09	€ 1.327,17
Anzianità	€ 63,56	€ 826,28
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 32,40	€ 388,80
vacanza contr.	€ 10,96	€ 142,48
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 20.423,44</b>

Nome: **RAELE ELDA** Cat B7

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.437,06	€ 18.681,78
PEO	€ 219,47	€ 2.853,11
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.232,63</b>

Totale cessati 2016: 250.295,79 €

ELENCO ASSUNZIONI 2017

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Totale assunzioni 2017: - €

Verifica rapporto dipendenti-popolazione (dati al 31/12/2016)	
Numero abitanti	22254
Numero dipendenti	129
Rapporto dipendenti/popolazione	1 / 173

Parametro D.M.10/4/2017 rispettato? SI

Verifica parametri L. n. 2018/2015, art. 1, comma 228	
Entrate correnti 2014	19.584.904,67 €
Entrate correnti 2015	20.446.772,25 €
Entrate correnti 2016	17.945.311,75 €
Totale spesa di personale 2016	4.744.434,59 €
Media entrate correnti	19.192.329,56 €
Rapporto spesa/entrate correnti	24,72%

Parametro L. n. 208/2015, art. 1 comma 228 rispettato? NO

Allegato B - Margini Assunzionali - Anno 2018

ELENCO CESSATI 2017

Anno 2018

Nome: **CAPRIOLO GIUSEPPE** Cat A5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.147,99	€ 14.923,87
PEO	€ 86,15	€ 1.119,95
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 27,00	€ 324,00
vacanza contr.	€ 9,13	€ 118,69
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 16.540,27</b>

Nome: **GIOELLA RAFFAELE** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.642,68	€ 21.354,84
PEO	€ 206,73	€ 2.687,49
Anzianità	€ 60,29	€ 783,77
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.553,67</b>

Nome: **GUGLIOTTA FRANCESCO** Cat A5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.147,99	€ 14.923,87
PEO	€ 86,15	€ 1.119,95
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 27,00	€ 324,00
vacanza contr.	€ 9,13	€ 118,69
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 16.540,27</b>

Nome: **LANZARA ALESSANDRO** Cat B7

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.539,36	€ 20.011,68
PEO	€ 139,17	€ 1.809,21
Anzianità	€ 9,28	€ 120,64
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.574,71</b>

Nome: **COVELLO MARIA F.SCA** Cat D6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.787,29	€ 23.234,77
PEO	€ 606,00	€ 7.878,00
Anzianità	€ 70,58	€ 917,54
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,71	€ 230,23
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 32.883,34</b>

Nome: **ALICHINO DOMENICO** Cat B6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.456,16	€ 18.930,08
PEO	€ 160,34	€ 2.084,42
Anzianità	€ 51,91	€ 674,83
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 11,76	€ 152,88
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.378,49</b>

Nome: **ROCCO MARIO** Cat C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.642,68	€ 21.354,84
PEO	€ 206,73	€ 2.687,49
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 25.711,62</b>

Nome: **MAROTTA CRISTINA IOLE** Cat B6 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.213,41	€ 15.774,33
PEO	€ 133,61	€ 1.736,93
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 32,76	€ 393,12
vacanza contr.	€ 9,80	€ 127,40
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 18.085,54</b>

Nome: **PANEBIANCO MARIA G.PPJ** Cat A5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.147,99	€ 14.923,87
PEO	€ 86,15	€ 1.119,95
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 27,00	€ 324,00
vacanza contr.	€ 9,13	€ 118,69
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 16.540,27</b>

Nome: **PANEBIANCO MARIA G.PPJ** Cat A5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.147,99	€ 14.923,87
PEO	€ 86,15	€ 1.119,95
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 27,00	€ 324,00
vacanza contr.	€ 9,13	€ 118,69
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 16.540,27</b>

Totale cessati 2017: 213.348,45 €

ELENCO ASSUNZIONI 2018

Nome: **FILOMIA ANDREAS** Cat C1

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 23.699,86</b>

Nome: **MARRANGHELLO ANNA** Cat C2

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,38	€ 22.039,94
PEO	€ 40,46	€ 525,98
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 92,56	€ 1.110,72
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 24.226,24</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Totale assunzioni 2018: 47.926,10 €

Verifica rapporto dipendenti-popolazione (dati al 31/12/2017)	
Numero abitanti	
Numero dipendenti	
Rapporto dipendenti/popolazione	1 / -

Parametro D.M.10/4/2017 rispettato? SI

Verifica parametri L. n. 2018/2015, art. 1, comma 228	
Entrate correnti 2015	20.446.772,25 €
Entrate correnti 2016	17.545.311,75 €
Entrate correnti 2017	19.435.392,89 €
Totale spesa di personale 2017	4.322.909,19 €
Media entrate correnti	19.142.492,30 €
Rapporto spesa/entrate correnti	22,58%

Parametro L. n. 208/2015, art. 1 comma 228 rispettato? SI

ELENCO CESSATI 2018 E IN USCITA 2019

Nome	Assati	Mezz	Mezz	ANNO
ASSATI VINCENZO - Cd 61	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
CAMPELLA EMMA - Cd 68	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
LANDI GIUSEPPE - Cd 61 (P. 71)	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
MIRASIA ROSALBA - Cd 68	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
RECOIA ALESSANDRO - Cd 68	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
TERANOVIA GIULIANA - Cd 68	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
LA VITOLA F. SICO - Cd 68	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
CORTESI NICOLINO - Cd 67	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
SCHIENO FERRELLI - Cd 62	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
FERMATI UGO - Cd 66	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
DICO FRANCESCO - Cd 61	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
PUGLISE ANTONIO - Cd 66	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
RIVERA FRANCESCO - Cd 61 (P. 71)	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				
NAPOLITANO BRATICE - Cd 61 (P. 71)	Sett. Resp.	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	PSD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	2018
	Assunzioni	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Indennità prof. sc.	€ 0,00	€ 0,00	2019
	Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	2019
<b>TOTALE € 3.000,00</b>				

ELENCO ASSUNZIONI 2019

Nome	Assati	Mezz	Mezz	ANNO
[Nome]	Sett. Resp.	€ -	€ -	2019
	PSD	€ -	€ -	2019
	Assunzioni	€ -	€ -	2019
	Indennità prof. sc.	€ -	€ -	2019
	Altre uscite	€ -	€ -	2019
<b>TOTALE € -</b>				
[Nome]	Sett. Resp.	€ -	€ -	2019
	PSD	€ -	€ -	2019
	Assunzioni	€ -	€ -	2019
	Indennità prof. sc.	€ -	€ -	2019
	Altre uscite	€ -	€ -	2019
<b>TOTALE € -</b>				
[Nome]	Sett. Resp.	€ -	€ -	2019
	PSD	€ -	€ -	2019
	Assunzioni	€ -	€ -	2019
	Indennità prof. sc.	€ -	€ -	2019
	Altre uscite	€ -	€ -	2019
<b>TOTALE € -</b>				
[Nome]	Sett. Resp.	€ -	€ -	2019
	PSD	€ -	€ -	2019
	Assunzioni	€ -	€ -	2019
	Indennità prof. sc.	€ -	€ -	2019
	Altre uscite	€ -	€ -	2019
<b>TOTALE € -</b>				
[Nome]	Sett. Resp.	€ -	€ -	2019
	PSD	€ -	€ -	2019
	Assunzioni	€ -	€ -	2019
	Indennità prof. sc.	€ -	€ -	2019
	Altre uscite	€ -	€ -	2019
<b>TOTALE € -</b>				

Allegato B - Margini Assunzionali - Anno 2020

Nome: **DE LEO GAETANO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 60,29	€ 783,77
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.318,85</b>

Nome: **MAZZI NICOLA** Cat **B7**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 48,87	€ 635,31
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,33	€ 473,72
vacanza contr.	€ 12,12	€ 157,56
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.849,70</b>

Nome: **ALFANO FRANCO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.476,80</b>

Nome: **TOLLOT NATALE MARIO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.476,80</b>

Nome: **PAGLIAMINUTA RENATO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 56,52	€ 730,16
indennità prof.le	€ 39,37	€ 492,04
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 27.378,08</b>

Nome: **ZICARI PIETRO ANTONIO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 76,80	€ 998,40
indennità prof.le	€ 39,37	€ 492,04
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 27.644,13</b>

Nome: **PUGNO LUIGI** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 60,29	€ 783,77
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.318,85</b>

Nome: **MORRONE GIUSEPPE** Cat **B7**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 48,87	€ 635,31
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,33	€ 473,72
vacanza contr.	€ 12,12	€ 157,56
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.849,70</b>

Nome: **MARUCCIA ANTONIETTA** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 60,29	€ 783,77
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.318,85</b>

Nome: **RENNIS GIUSEPPE** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.476,80</b>

Nome: **QUIRINO CATERINA** Cat **D6**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,42	€ 23.980,06
PEO	€ 625,28	€ 8.129,64
Anzianità	€ 72,99	€ 948,87
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 51,80	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,29	€ 224,77
<b>TOTALE</b>		<b>€ 33.905,14</b>

Nome: **PARROTTA VINCENZO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 72,44	€ 941,72
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.476,80</b>

Nome: **MAIRINI CARMINE** Cat **D6**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,42	€ 23.980,06
PEO	€ 625,28	€ 8.129,64
Anzianità	€ 70,18	€ 917,54
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 51,80	€ 622,80
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 33.649,04</b>

Nome: **PANDOLI EMILIO** Cat **B6**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 51,81	€ 674,83
indennità prof.le	€ 5,38	€ 64,56
comparto	€ 39,33	€ 473,72
vacanza contr.	€ 11,68	€ 151,84
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.050,33</b>

Nome: **CELIA ALBERTO CARLO** Cat **B7**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 48,87	€ 635,31
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 39,33	€ 473,72
vacanza contr.	€ 12,12	€ 157,56
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.785,14</b>

Nome: **DONATO ANGELA MARIA** Cat **D6**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,42	€ 23.980,06
PEO	€ 625,28	€ 8.129,64
Anzianità	€ 4,71	€ 61,49
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 51,80	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,29	€ 224,77
<b>TOTALE</b>		<b>€ 33.017,76</b>

Nome: **GENEVSE ROSA** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 60,29	€ 783,77
indennità prof.le	€ 45,80	€ 549,60
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.318,85</b>

Nome: **MORELLI FRANCESCO** Cat **CS**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ 213,26	€ 2.772,38
Anzianità	€ 70,23	€ 912,99
indennità prof.le	€ 45,80	€ 549,60
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ 13,36	€ 173,68
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.448,07</b>

Totale in uscita 2020: 487.759,75 €

ELENCO ASSUNZIONI 2020

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nome: \_\_\_\_\_ Cat \_\_\_\_\_

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Totale assunzioni 2020: - €



## Comune di CASTROVILLARI

### Margini cessazioni 2015-2020

	<b>CESSAZIONI</b>	<b>Aliquota*</b>	<b>MARGINE</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	
<b>2015</b> (Cessati 2014)	60.380,82 €	60%	36.228,49 €	0,00 €	<b>2015</b>
<b>2016</b> (Cessati 2015)	173.947,65 €	75%	130.460,74 €	0,00 €	<b>2016</b>
<b>2017</b> (Cessati 2016)	250.295,79 €	75%	187.721,84 €	0,00 €	<b>2017</b>
<b>2018</b> (Cessati 2017)	213.348,45 €	75%	160.011,34 €	47.926,10 €	<b>2018</b>
<b>2019</b> (Cessati 2018 e 2019)	701.105,17 €	100%	701.105,17 €	0,00 €	<b>2019</b>
<b>2020</b> (Cessati 2020)	487.759,75 €	100%	487.759,75 €	0,00 €	<b>2020</b>
		<b>Tot.</b>	<b>1.703.287,33 €</b>	<b>47.926,10 €</b>	
			<b>Disponibilità</b>	<b>1.655.361,23 €</b>	
			<b>Riduzione per aumento P.O.</b>		
			<b>Margine residuo</b>	<b>1.655.361,23 €</b>	

\*Nota bene: l'aliquota varia automaticamente al variare dei dati inseriti nelle schede precedenti

**COMUNE DI CASTROVILLARI**  
Modello organizzativo e funzionale della macrostruttura comunale

**STAFF DEL SINDACO**  
*Gabinetto del Sindaco*  
*Segreteria particolare*  
*Portavoce*  
Svolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

**STRUTTURA DIPARTIMENTALE**

**I DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO**  
*Area funzionale omogenea*  
*Strutture istituzionali ed Organizzazione*

1° Settore	2° Settore	3° Settore	4° Settore	5° Settore
Affari Generali	Risorse Umane	Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio	Tributi	Welfare Educazione - Cultura - Turismo - Sport

**1° Settore**  
**Affari Generali**

Segreteria - Organi istituzionali - Democrazia partecipata	Servizi Demografici - Elettorale	Archivio, Protocollo, Notifiche, Albo Pretorio online - URP	Appalti e Contratti
--	----------------------------------	---	---------------------

**2° Settore**  
**Risorse Umane**

Gestione giuridica del personale	Gestione economica del personale	Formazione e Lavoro
----------------------------------	----------------------------------	---------------------

**3° Settore**  
**Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio**

Programmazione Economica e Bilancio	Risorse finanziarie - Valorizzazione Patrimonio	Società ed Enti partecipati	Entrate complessive - Ragioneria	Economato
-------------------------------------	---	-----------------------------	----------------------------------	-----------

**4° Settore**  
**Tributi**

Tributi	Riscossioni entrate tributarie	Gestione Amm.va Utenze Idriche
---------	--------------------------------	--------------------------------

**5° Settore**  
**Welfare - Educazione - Cultura - Turismo - Sport**

Servizi sociali	Istruzione e Servizi scolastici	Politiche Giovanili	Attività culturali - Musei - Biblioteche	Sport - Tempo Libero - Spettacolo
-----------------	---------------------------------	---------------------	--	-----------------------------------

**II DIPARTIMENTO TECNICO**  
**Sviluppo, Tutela e Gestione del Territorio**  
*Area funzionale omogenea*  
*Strutture istituzionali ed Organizzazione*

6° Settore	7° Settore	9° Settore
Infrastrutture	Pianificazione del Territorio	Tutela ambientale e protezione civile

**6° Settore**  
**Infrastrutture**

Opere pubbliche	Patrimonio - Espropriazioni	Manutenzione infrastrutture	Servizi cimiteriali
-----------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------

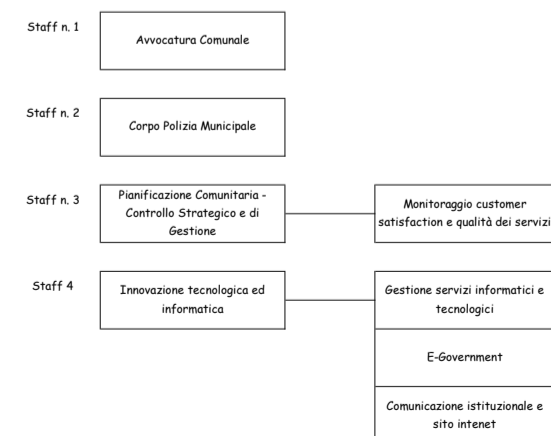
**7° Settore**  
**Pianificazione del Territorio**

Gestione pianificazione Generale ed Esecutiva	Urbanistica e cartografia	Politiche della Casa- Decoro ed arredo Urbano	Edilizia privata e Vigilanza	Sviluppo economico - SUAP- Sportello Unico Attività Produttive	Agricoltura- Insediamenti produttivi - Commercio- Fiere e mercati
---	---------------------------	---	------------------------------	--	---

**8° Settore**  
**Tutela ambientale e protezione civile**

Ambiente e ciclo dei rifiuti	Servizi idrici e fognari - Reti energia	Verde pubblico e privato	Prevenzione del randagismo e tutela degli animali	Protezione Civile
------------------------------	---	--------------------------	---	-------------------

**Strutture direzionali di Staff**



I Dipartimenti, i Settori, e gli Staff, svolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

**DOTAZIONE ORGANICA**

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 1 MAGGIO 2020 "Delibera Giunta comunale n.48 del 09/03/2020 e integrata con delibera n.57 del 04/05/2020"					DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 31 MARZO 2021				
Profilo Professionale		Totale Posti	N. Posti Coperti	N. Posti vacanti	Profilo Professionale	Cat.	Totale Posti	N. Posti coperti	N. Posti vacanti
Dirigente	Dir	2	0	2	Dirigente	Dir	2	0	2
Funzionari	D3	4	2	2	Funzionari	D3	4	2	2
Istruttori Direttivi	D1	13	2	11	Istruttori Direttivi	D1	13	0	13
Istruttori	C	33	24	9	Istruttori	C	33	19	14
Collaboratori	B3	9	3	6	Collaboratori	B3	9	5	4
Esecutori Amministrativi	B	40	30	10	Esecutori Amministrativi	B	40	26	14
Operatori Amministrativi	A	46	20	26	Operatori Amministrativi	A	46	20	26
Portavoce	CCNG	1	1	0	Portavoce	CCNG	1	1	0
<b>TOTALE posti</b>		<b>148</b>	<b>82</b>	<b>66</b>	<b>TOTALE posti</b>		<b>148</b>	<b>73</b>	<b>75</b>

**(2) La dotazione organica rideterminata ricomprende posti istituiti a tempo parziale e precisamente per posti già coperti:**

• n. 1 part time al 50%		Cat. C					
• n. 12 part time al 83,33%		Cat. B					
• n. 15 part time al 83,33%		Cat. A					

**(1) La dotazione organica rideterminata ricomprende posti istituiti a tempo parziale e precisamente per posti vacanti:**

• n. 1 part time al 50%		Cat. D					
• n. 2 part time al 50%		(18 ore) Cat. A					
• n. 3 part time al 83,33%		(30 ore) Cat. D					
• n. 1 part time al 83,33%		(30 ore) Cat. C					
• n. 3 part time al 83,33%		(30 ore) Cat. B3					
• n. 7 part time al 83,33%		(30 ore) Cat. B1					
• n. 22 part time al 83,33%		(30 ore) Cat. A					

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (al 31 marzo 2021)

Profilo Professionale	Cat.	Totale Posti	N. Posti coperti	N. Posti vacanti	Stipendio tabellare unitario ultimo CCNL	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	Totale spesa teorica
Dirigente	Dir	2	0	2	€ 54.844,15	€ 0,00	€ 109.688,29	€ 109.688,29
	Oneri 35,18%	€ 38.588,34						
Funzionario (D3)	D3	2	0	2	€ 27.572,87	€ 0,00	€ 55.145,74	€ 55.145,74
	D6	1	1	0	€ 32.108,70	€ 32.108,70	€ 0,00	€ 32.108,70
	D4	1	1	0	€ 28.750,41	€ 28.750,41	€ 0,00	€ 28.750,41
		4	2	2		€ 60.859,11	€ 55.145,74	€ 116.004,85
	Oneri 35,18%	€ 40.810,51						
Istruttore Dirett. (D1)	D1 p.t. (30 ore)	4	0	4	€ 19.983,34	€ 0,00	€ 79.933,36	€ 79.933,36
	D1 t.p.	6	0	6	€ 23.980,06	€ 0,00	€ 143.880,36	€ 143.880,36
	D1 p.t. (18 ore)	1	0	1	€ 11.990,03	€ 0,00	€ 11.990,03	€ 11.990,03
	D2 t.p.	1	0	1	€ 25.155,00	€ 0,00	€ 25.155,00	€ 25.155,00
	D6 t.p.	1	0	1	€ 32.108,70	€ 0,00	€ 32.108,70	€ 32.108,70
		13	0	13		€ 0,00	€ 293.067,45	€ 293.067,45
	Oneri 35,18%	€ 103.101,13						
Istruttore (C1)	C5 t.p.	20	14	6	€ 24.811,80	€ 347.365,20	€ 148.870,80	€ 496.236,00
	C5 p.t. (50%)	1	1	0	€ 12.405,90	€ 12.405,90	€ 0,00	€ 12.405,90
	C2 t.p.	2	2	0	€ 22.565,01	€ 45.130,02	€ 0,00	€ 45.130,02
	C1 t.p.	9	1	8	€ 22.039,42	€ 22.039,42	€ 176.315,36	€ 198.354,78
	C1 p.t. (30 ore)	1	1	0	€ 18.366,14	€ 18.366,14	€ 0,00	€ 18.366,14
		33	19	14		€ 445.306,68	€ 325.186,16	€ 770.492,84
	Oneri 35,18%	€ 271.059,38						
Collaboratore (B3)	B7 t.p.	3	2	1	€ 22.520,55	€ 45.041,10	€ 22.520,55	€ 67.561,65
	B3 t.p.	3	3	0	€ 20.652,45	€ 61.957,35	€ 0,00	€ 61.957,35
	B3 p.t. (30 ore)	3	0	3	€ 17.210,44	€ 0,00	€ 51.631,32	€ 51.631,32
		9	5	4		€ 106.998,45	€ 74.151,87	€ 181.150,32
	Oneri 35,18%	€ 63.728,68						
Esecutore Amm.vo (B1)	B7 t.p.	10	7	3	€ 22.520,55	€ 157.643,85	€ 67.561,65	€ 225.205,50
	B6 t.p.	7	6	1	€ 21.687,38	€ 130.124,28	€ 21.687,38	€ 151.811,66
	B5 t.p.	1	1	0	€ 21.309,08	€ 21.309,08	€ 0,00	€ 21.309,08
	B2 p.t.	7	7	0	€ 16.550,82	€ 115.855,74	€ 0,00	€ 115.855,74
	B1 p.t. (30 ore)	7	0	7	€ 16.280,16	€ 0,00	€ 113.961,12	€ 113.961,12
	B1 t.p.	3	0	3	€ 19.536,92	€ 0,00	€ 58.610,76	€ 58.610,76
	B6 p.t.	5	5	0	€ 18.072,08	€ 90.360,40	€ 0,00	€ 90.360,40
		40	26	14		€ 515.293,35	€ 261.820,91	€ 777.114,26
	Oneri 35,18%	€ 273.388,80						
Operatore Amm. (A1)	A5 t.p.	5	5	0	€ 19.870,50	€ 99.352,50	€ 0,00	€ 99.352,50
	A5 p.t.	13	13	0	€ 16.557,97	€ 215.253,61	€ 0,00	€ 215.253,61
	A2 p.t.	2	2	0	€ 15.608,58	€ 31.217,16	€ 0,00	€ 31.217,16
	A1 p.t. (30 ore)	24	0	24	€ 15.401,62	€ 0,00	€ 369.638,88	€ 369.638,88
	A1 p.t. (18 ore)	2	0	2	€ 9.241,44	€ 0,00	€ 18.482,88	€ 18.482,88
		46	20	26		€ 345.823,27	€ 388.121,76	€ 733.945,03
	Oneri 35,18%	€ 258.267,92						
CCNG		1	1	0	€ 34.255,26	€ 34.255,26	€ 0,00	€ 34.255,26
	Oneri 36,905%	€ 12.641,90						
		<b>Totale Posti</b>	<b>N. Posti coperti</b>	<b>N. Posti vacanti</b>	<b>Oneri riflessi a carico dell'Ente</b>	<b>Spesa posti coperti</b>	<b>Spesa posti vacanti</b>	<b>Totale spesa teorica</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>148</b>	<b>73</b>	<b>75</b>	<b>€ 1.061.586,66</b>	<b>€ 1.508.536,12</b>	<b>€ 1.507.182,18</b>	<b>€ 3.015.718,30</b>

DOTAZIONE ORGANICA rideterminata (al 1 Maggio 2020) Approvata con delibera di Giunta comunale n.48 del 09/03/2020 e modificata con deliberazione di Giunta comunale n.57 del 04/05/2020					DOTAZIONE ORGANICA rideterminata (al 31 Marzo 2021)				
Profilo Professionale	Cat.	Totale Posti	N. Posti coperti	N. Posti vacanti	Profilo Professionale	Cat.	Totale Posti	N. Posti coperti	N. Posti vacanti
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO</b>									
Dirigente	Dir	1	0	1	Dirigente	Dir	1	0	1
<b>1° Settore Affari Generali</b>									
Funzionario	D3	0	0	0	Funzionario	D3	0	0	0
Istruttore Dirett.	D1	1	0	1	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Istruttore	C	3	3	0	Istruttore	C	3	2	1
Collaboratore	B3	1	0	1	Collaboratore	B3	1	0	1
Esecutore Amm.vo	B	9	8	1	Esecutore Amm.vo	B	9	8	1
Messo Notificat.	B	3	2	1	Messo Notificat.	B	3	2	1
Operatore Amm.	A	12	6	6	Operatore Amm.	A	12	6	6
<b>2° Settore Risorse Umane</b>									
Funzionario	D3	0	0	0	Funzionario	D3	0	0	0
Istruttore Dirett.	D1	1	0	1	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Istruttore	C	2	2	0	Istruttore	C	2	0	2
Esecutore Amm.vo	B	1	0	1	Esecutore Amm.vo	B	1	0	1
Operatore Amm.	A	3	0	3	Operatore Amm.	A	3	0	3
<b>3° Settore Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio</b>									
Funzionario	D3	1	0	1	Funzionario	D3	1	0	1
Istruttore Dirett.	D1	1	0	1	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Istruttore	C	2	2	0	Istruttore	C	2	2	0
Esecutore Amm.vo	B	2	1	1	Esecutore Amm.vo	B	2	1	1
<b>4° Settore Tributi</b>									
Funzionario	D3	0	0	0	Funzionario	D3	0	0	0
Istruttore Dirett.	D1	1	1	0	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Istruttore	C	2	1	1	Istruttore	C	2	0	2
Collaboratore	B3	1	1	0	Collaboratore	B3	1	1	0
Collaboratore Amm.	B	1	1	0	Collaboratore Amm.	B	1	1	0
Operatore Amm.	A	4	2	2	Operatore Amm.	A	4	2	2
<b>5° Settore Welfare Educazione-Cultura- Turismo- sport</b>									
Funzionario	D3	0	0	0	Funzionario	D3	0	0	0
Istruttore Dirett.	D1	2	0	2	Istruttore Dirett.	D1	2	0	2
Istruttore	C	1	0	1	Istruttore	C	1	0	1
Collaboratore	B3	4	1	3	Collaboratore	B3	4	1	3
Esecutore Amm.vo	B	6	5	1	Esecutore Amm.vo	B	6	4	2
Operatore Amm.	A	7	3	4	Operatore Amm.	A	7	3	4
<b>Totale Dipartimento</b>		<b>72</b>	<b>39</b>	<b>33</b>	<b>Totale Dipartimento</b>		<b>72</b>	<b>33</b>	<b>39</b>
<b>DIPARTIMENTO TECNICO</b>									
Dirigente	Dir	1	0	1	Dirigente	Dir	1	0	1
<b>6° Settore Infrastrutture</b>									
Funzionario	D3	1	0	1	Funzionario	D3	1	0	1
Istruttore Dirett.	D1	2	1	1	Istruttore Dirett.	D1	2	0	2
Istruttore	C	3	1	2	Istruttore	C	3	1	2
Collaboratore	B3	1	0	1	Collaboratore	B3	1	0	1
Esecutore Amm.vo	B	5	3	2	Esecutore Amm.vo	B	5	3	2
Operatore Amm.	A	7	3	4	Operatore Amm.	A	7	3	4
<b>7° Settore Pianificazione del Territorio</b>									
Funzionario	D3	1	1	0	Funzionario	D3	1	1	0
Istruttore Dirett.	D1	2	0	2	Istruttore Dirett.	D1	2	0	2
Istruttore	C	3	2	1	Istruttore	C	3	1	2
Collaboratore	B3	0	0	0	Collaboratore	B3	0	0	0
Esecutore Amm.vo	B	3	2	1	Esecutore Amm.vo	B	3	2	1
Operatore Amm.	A	0	0	0	Operatore Amm.	A	0	0	0
<b>8° Settore Tutela ambientale e protezione civile</b>									
Funzionario	D3	0	0	0	Funzionario	D3	0	0	0
Istruttore Dirett.	D1	1	0	1	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Istruttore	C	1	0	1	Istruttore	C	1	0	1
Collaboratore	B3	1	1	0	Collaboratore	B3	1	1	0
Esecutore Amm.vo	B	2	1	1	Esecutore Amm.vo	B	2	1	1
Operatore Amm.	A	3	0	3	Operatore Amm.	A	3	0	3
<b>Totale Dipartimento</b>		<b>37</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>Totale Dipartimento</b>		<b>37</b>	<b>13</b>	<b>24</b>
<b>STRUTTURE DIREZIONALI DI STAFF A RESPONSABILITA'</b>									
<b>Staff 1 - Avvocatura Comunale</b>									
Istruttore Dirett.	D1	1	0	1	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Istruttore	C	0	1	-1	Istruttore	C	0	1	-1
Operatore Amm.	A	0	0	0	Operatore Amm.	A	0	0	0
<b>Staff 2 - Corpo Polizia Municipale</b>									
Funzionario	D3	1	1	0	Funzionario	D3	1	1	0
Istruttore Dirett.	D1	0	0	0	Istruttore Dirett.	D1	0	0	0
Istruttore	C	16	12	4	Istruttore	C	16	12	4
Esecutore	B	5	4	1	Esecutore	B	5	4	1
Operatore	A	6	6	0	Operatore	A	6	6	0
<b>Staff 3 - Pianificazione e Controllo Strategico e di Gestione</b>									
Funzionario	D3	0	0	0	Funzionario	D3	0	0	0
Istruttore Dirett.	C	0	0	0	Istruttore Dirett.	C	0	0	0
<b>Staff 4 - Innovazione informatica e tecnologica</b>									
Istruttore Dirett.	D1	1	0	1	Istruttore Dirett.	D1	1	0	1
Collaboratore	B3	1	0	1	Collaboratore	B3	1	0	1
Esecutore	B	1	0	1	Esecutore	B	1	0	1
Operatore	A	2	0	2	Operatore	A	2	0	2
<b>Totale Strutture dir. Staff</b>		<b>34</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>Totale Strutture dir. Staff</b>		<b>34</b>	<b>24</b>	<b>10</b>
<b>Uffici di Staff del Sindaco</b>									
Gabinetto del Sindaco	B	2	3	-1	Gabinetto del Sindaco	B	2	2	0
Portavoce	CCNG	1	1	0	Portavoce	CCNG	1	1	0
Segreteria particolare	C	0	0	0	Segreteria particolare	C	0	0	0
Operatore	A	2	0	2	Operatore	A	2	0	2
<b>Totale Staff del Sindaco</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>Totale Staff del Sindaco</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>148</b>	<b>82</b>	<b>66</b>	<b>Totale complessivo</b>		<b>148</b>	<b>73</b>	<b>75</b>

VERIFICA (Pianta Organica attuale)						
Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D	Categoria D3	TOTALE
46	40	9	33	13	4	148
<b>POSTI COPERTI</b>						
Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D	Categoria D3	TOTALE
20	28	3	19	0	2	73
<b>DIFFERENZA</b>						
26	12	6	14	13	2	75

2

1

Dipartimento Amministrativo Finanziario											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario amm.vo contabile	xxx	yyy	D3	0,40%	01/05/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	M	100,00%	
Operatore	Baffa Trasci	Augusto	A5	1,03%	01/01/2021	30/06/2021	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Pensionamento dal 01/07/2021
Esecutore amministrativo	Baratta	Emanuele	B7	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Barletta	Giuseppe	B6	1,03%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Bonifati	Giuseppe	B6	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Esecutore amministrativo	Caivano	Vincenzo	B5	1,03%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	xxx	yyy	D1	0,40%	01/07/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
Esecutore amministrativo	Chiaromonte	Raffaele	B6	0,40%	01/01/2021	31/07/2021	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Pensionamento dal 01/08/2021
Esecutore amministrativo	Chiarelli	Domenico	B6	1,88%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Corduano	Vincenzina	B7	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	De Luca	Maria Antonietta	A2	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Operatore	De Rose	Rosanna	A5	1,03%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore amministrativo	Di Benedetto	Bernardino	B7	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Di Dieco	Mariangela	B6	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore amministrativo	Di Mare	Fedele	B6	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Diodato	Pia	A5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Istruttore amm.vo contabile	Dionesalvi	Roberto	C2	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Donadio	Giovanni	B7	1,11%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	xxx	yyy	D1	0,40%	01/07/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
Esecutore amministrativo	Donato	Caterina	B2	1,03%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Istruttore direttivo amm.vo	xxx	yyy	D1	0,40%	01/05/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Dirigente Amministrativo	xxx	yyy	DIR	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
Segretario							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Dipartimento Amministrativo Finanziario											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Agente Polizia Locale	Giannicola	Dario	C5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	Iazzolino	Pietro	C5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	Il Grande	Adriana	C5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	Il Grande	Rosaria Anna	C5	0,40%	01/01/2021	31/07/2021	Ruolo	In uscita	F	100,00%	Pensionamento dal 01/08/2021
Esecutore amministrativo	Magnelli	Caterina	B7	0,40%	01/01/2021	31/07/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Esecutore amministrativo	Martino	Carmine	B7	0,40%	01/01/2021	31/07/2021	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Pensionamento dal 01/08/2021
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Esecutore amministrativo	Oliveto	Francesco	B6	0,40%	01/01/2021	31/08/2021	Ruolo	In uscita	M	83,33%	Pensionamento dal 01/09/2021
Operatore	Oranges	Maria Francesca	A2	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Collaboratore	Pace	Antonio	B7	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Pugliese	Francesco	B6	0,94%	01/01/2021	31/08/2021	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Pensionamento dal 01/09/2021
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Operatore	Quercia	Monica	A5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Operatore	Renne	Maria Teresa	A5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Operatore	Romano	Rosaria Anna	A5	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Operatore	Rubino	Pietro	A5	0,40%	01/01/2021	31/07/2021	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Pensionamento dal 01/08/2021
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona								Seleziona			
Seleziona								Seleziona			

**Struttura di Staff - Corpo Polizia Municipale**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Agente Polizia Locale	Calabrese	Alfonso	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	Caprino	Pietro	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore amministrativo	Cicchetti	Carmine	B2	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Esecutore amministrativo	De Luca	Carmelo	B2	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Esecutore amministrativo	Donato	Fabio	B2	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Agente Polizia Locale	Filomia	Andreas	C1	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Guarino	Rocco	A5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Operatore	Iannibelli	Antonio	A5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Funzionario amm.vo contabile	Lo Sardo	Sonia	D4	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Agente Polizia Locale	Maradei	Rocco	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	Marranghello	Angela	C2	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Agente Polizia Locale	Mazzuca	Marialucia	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Morciano	Salvatore	A5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Agente Polizia Locale	Mordacci	Maria Rosaria	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Esecutore amministrativo	Pandolfi	Antonio	B2	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Agente Polizia Locale	Pandolfi	Pasquale	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Paonessa	Domenico Carmelo	A5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Agente Polizia Locale	Ragone	Marco	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

**Struttura di Staff - Corpo Polizia Municipale**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Sancineto	Salvatore	A5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Agente Polizia Locale	Siepe	Luigi	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	Toziano	Roberto	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	xxx	yyy	C1	0,94%	01/07/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Operatore	Zicari	Sergio Bruno	A5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Agente Polizia Locale	Zofrea	Antonio	C5	0,94%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	xxx	yyy	C1	0,94%	01/07/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		



**Strutture di Staff - Innovazione Informatica e Tecnologica**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

**Strutture di Staff - Sindaco**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore amministrativo	Greco	Carmelina	B7	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore amministrativo	Malagrino	Giovanni	B6	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Giornalista	Brunetti	Gianpiero	D3	0,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		











Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

## SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Dipartimento Amministrativo Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	1	0	1	18.507,80 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	3	0	3	40.273,42 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	1	0	1	22.565,03 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	4	0	4	90.082,37 €
B6	6	0	6	104.821,51 €
B5	1	0	1	21.309,07 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	1	0	1	16.550,80 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	3	0	3	36.428,53 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	1	0	1	15.608,68 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>366.147,21 €</b>

Dipartimento Amministrativo Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	4	0	4	24.811,80 €

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
85	1.340.013,58 €
Dirigenti totali	Costo totale
2	86.621,80 €
Segretario	
Costo totale	
45.000,00 €	

Dirigenti Dipartimento Amministrativo Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	1	0	1	43.310,90 €

Dirigenti Dipartimento Amministrativo Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Struttura di Staff - Corpo Polizia Municipale				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Struttura di Staff - Corpo Polizia Municipale				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Strutture di Staff - Innovazione Informatica				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	3	0	3	22.520,59 €
B6	2	0	2	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	4	0	4	49.674,18 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	1	0	1	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>97.006,58 €</b>

**Struttura di Staff - Corpo Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	1	0	1	28.750,45 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	7	0	7	124.059,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	1	0	1	22.565,03 €
C1	1	0	1	22.039,41 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	4	0	4	16.550,80 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	4	0	4	66.232,24 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €

DIR	0	0	0	0,00 €
-----	---	---	---	--------

Dirigenti Strutture di Staff - Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Dipartimento Amministrativo Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Dipartimento Tecnico				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	1	0	1	43.310,90 €

Dirigenti Area/Settore 9				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 10				
---------------------------	--	--	--	--

<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>280.196,94 €</b>
---------------	-----------	----------	-----------	---------------------

<b>Categoria</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Non ruolo</b>	<b>TOTALI</b>	<b>Costo</b>
<b>DIR</b>	0	0	0	0,00 €



**Struttura di Staff - Corpo Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	3	0	3	74.435,40 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	2	0	2	22.220,55 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	2	0	2	33.116,12 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>129.772,08 €</b>

**Strutture di Staff - Innovazione Informatica e Te**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 11				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 12				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 13				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 14				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 15				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

<b>DIR</b>	0	0	0	0,00 €
------------	---	---	---	--------

<b>Strutture di Staff - Sindaco</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Non ruolo</b>	<b>TOTALI</b>	<b>Costo</b>
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	1	0	1	27.572,85 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	1	0	1	22.520,59 €
B6	1	0	1	21.687,36 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>71.780,80 €</b>

Dipartimento Amministrativo Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	1	0	1	22.520,59 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	2	0	2	36.428,53 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>58.949,12 €</b>

Dipartimento Tecnico				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	1	0	1	32.108,74 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	1	0	1	18.507,80 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	24.177,19 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	2	0	2	37.217,70 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	37.014,13 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	2	0	2	45.041,19 €
B6	2	0	2	36.144,15 €
B5	0	0	0	0,00 €

B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	3	0	3	52.963,36 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	3	0	3	52.986,59 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>336.160,86 €</b>

Area/Settore 9				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Area/Settore 10				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Area/Settore 11				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €

B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Area/Settore 12				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Area/Settore 13				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Area/Settore 14				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €

B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Area/Settore 15				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>



**VERIFICA LIMITI****COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Costi presunti di dotazione</b>	1.340.013,58 €	485.180,25 €	<b>1.825.193,83 €</b>
Fondo risorse decentrate escluse PEO	247.663,40 €	79.995,28 €	<b>327.658,68 €</b>
Posizioni organizzative	63.000,00 €	20.349,00 €	<b>83.349,00 €</b>
Spesa personale a tempo determinato	9.320,33 €	3.010,47 €	<b>12.330,80 €</b>
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	154.492,98 €	49.901,23 €	<b>204.394,21 €</b>
			- €
Buoni Pasto	45.000,00 €		<b>45.000,00 €</b>
			<b>2.497.926,52 €</b>

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per i dirigenti</b>	86.621,80 €		<b>86.621,80 €</b>

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per il Segretario</b>	45.000,00 €		<b>45.000,00 €</b>

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	22000	<b>Prima soglia</b>	27,00%	<b>Seconda soglia</b>	31,00%	<b>Incremento massimo ipotetico spesa</b>		
<b>Anno Corrente</b>	2021					%	€	
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	2.710.999,76 €			16,00%	660.141,43 €	
Ultimo Rendiconto	17.248.981,18 €	<b>Media - FCDE</b>	16.519.567,91 €					
Penultimo rendiconto	21.097.328,93 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		22,37%		<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>		
Terzultimo rendiconto	19.345.392,89 €					%	€	
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>		Prima fascia		17,87%	660.141,43 €	
Ultimo rendiconto	3.694.952,20 €	<b>FCDE</b>						
Anno 2018	4.125.883,92 €							
<b>Margini assunzionali</b>								
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa</b>						
0,00 €		<b>660.141,43 €</b>						
<b>Spesa del Personale</b>								
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>								
<b>Entrate Correnti</b>								
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>								
<b>Fasce demografiche</b>		<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento spesa personale massimo annuo</b>				
				<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	5,00%
<b>Resti assunzionali</b>								
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>								
<b>Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione</b>								
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>								
<b>Comuni che si collocano nella seconda fascia</b>								
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>								
<b>Comuni che si collocano nella terza fascia</b>								
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>								



**AFFISSIONE**

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data .....~~2.6.APR.2021~~....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

~~Il Mese Comune~~  
~~Giuseppe Baratta~~

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addì 26 APR. 2021



IL SEGRETARIO GENERALE  
- Angelo Pellegrino -

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Angelo Pellegrino", written over the printed name.