

## **C.I.D. ANNO 2008**

A seguito di autorizzazione da parte della Giunta Comunale al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la stipula definitiva del CID 2008, in data due dicembre 2008, presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro

### **TRA**

La parte pubblica rappresentata dal dott Elio Schettini –Direttore Generale- Presidente  
**E**

Le OO.SS. Territoriali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPS

CSA

SULPM

LA R.S.U.

Nel presente incontro le parti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo Decentrato economico anno 2008.

Il Presidente prima di passare alla discussione sull'argomento all'ordine del giorno , informa le OO.SS. e La R.S.U. che a breve, pur con le difficoltà economiche cui versano gli Enti, si provvederà alla liquidazione della parte restante del salario accessorio 2007.

La CGIL Territoriale chiede la corresponsione degli arretrati contrattuali entro e non oltre il mese di luglio 2008 , diversamente avendo già proclamato lo stato di agitazione , metterà in essere tutte le azioni consentite dalla legge.

Tutte le OO.SS. Territoriali presenti e la R.S.U. condividono quanto chiesto dal rappresentante della CGIL .

Il Presidente precisa che farà il possibile acchè entro il mese di Luglio 2008 verranno liquidati, almeno in parte, gli emolumenti contrattuali e ribadisce che si provvederà alla liquidazione del salario accessorio 2007, senz'altro entro 60/90 giorni, e quindi verranno liquidati tutti gli emolumenti di qualsiasi natura.

Fatta questa premessa si passa alla discussione sul punto all'o.d.g. ed il Presidente consegna ai presenti una copia delle tabelle relative alla costituzione del fondo anno 2008, che si allegano al presente per farne parte integrante. Il fondo complessivo ammonta a € 320.448,00. Comunica alla parte sindacale e alla R.S.U. che sono pervenuti, da parte dei Dirigenti e Responsabili, alcuni piani di attività relativi all'anno 2008.

Il CSA FIADEL chiede che i piani di attività presentati prevedano che il personale di altri settori che concorre ad un piano debba prima assicurare il servizio di istituto ed al di fuori dell'orario partecipa allo stesso.

La parte pubblica concorda con quanto richiesto dal CSA e vigilerà su quanto esternato.

Il Dirigente Settore AA.GG. e del Personale fa presente che alcuni progetti ricadenti nel settore di pertinenza riguardano obiettivi specifici prefissati dall'Amministrazione Comunale ed altri adempimenti in base a nuove disposizioni di legge , per cui sarebbe opportuno disporre di un fondo per la realizzazione degli stessi.

Il Responsabile del Settore Urbanistica Ing Chiurco concorda con quanto dichiarato dal Dirigente Settore AA.GG. , ribadendo che i piani proposti sono stati concordati con l'Assessore al ramo per il raggiungimento degli obiettivi da esso voluti.

La CGIL Territoriale non è disponibile ad autorizzare piani di attività che servono per lo svolgimento di servizi ordinari in qualsiasi settore .

La CISL nel condividere le osservazioni della CGIL invita l'Amministrazione Comunale a verificare le indicazioni da parte dell'ARAN in merito al miglioramento quali-quantitativo dei servizi a mezzo impinguamento del fondo produttività con risorse extra fondo con specifica destinazione.

La R.S.U., tramite Marini, dichiara che , in linea generale, d'accordo con quanto espresso dalle OO.SS. territoriali ribadendo, con forza, che per serietà non si possa parlare di piani di attività nel mese di luglio per poi attuarli nell'ultimo trimestre dell'anno.

Il Coordinatore del Corpo di P.M. Giannicola fa presente di aver presentato un piano di attività per far fronte alle difficoltà in cui versa il servizio che coordina.

Il CSA Fiadel dichiara che se l'Amministrazione Comunale avesse mantenuto gli impegni sottoscritti per la riqualificazione del personale ausiliari al traffico invece di sprecare risorse per incarichi esterni e se utilizzasse tutti gli addetti al Corpo di P.M. compresi tutti gli altri ausiliari che sono "imboscati", probabilmente si potrebbe garantire un adeguato servizio di Polizia Municipale. Per quanto attiene i piani di attività presentati sembrano, relativamente alle somme richieste, al personale impegnato e al tempo di esecuzione, spropositati rispetto agli obiettivi.

La UIL si trova d'accordo con quanto espresso precedentemente dalla CGIL, ribadendo che i piani di attività richiedono comunque prestazioni straordinarie che devono essere operate al di sopra degli standards e siccome rientrano nel concetto di produttività se non hanno risorse disponibili per essere finanziati devono essere eliminati , intervenendo sulla Organizzazione del lavoro.

Il Responsabile del Settore AA.FF. Rag De Sanzo , relativamente alla produttività collettiva , ribadisce che almeno il 50% della disponibilità venga destinato per il fondo di produttività individuale. Successivamente fa presente della necessità di Istituire all'interno del suo settore di una posizione organizzativa per il Servizio Tributi. La stessa necessità viene prospettata dal Responsabile del Settore Urbanistica Ing Chiurco per il suo Settore. La R.S.U. e la parte sindacale non pone difficoltà purchè si rientri sempre nella somma destinata a tale titolo.

La UIL, dichiara che l'art 28 comma 1 secondo punto del CCNL 1998/2001 ha disapplicato l'art 33 del CCNL 1994/97 che riguardava la realizzazione dei progetti obiettivi mediante il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

Dopo la predetta discussione il Dirigente Settore AA.GG. e del Personale pone all'attenzione la problematica relativa al riconoscimento dell'indennità per maneggio valori al dipendente dell'Ufficio Protocollo che utilizza l'affrancatrice e la parte sindacale , ad eccezione di Marini -RSU- dichiara che non è di loro competenza decidere se in tale fattispecie è applicabile l'indennità.

Relativamente alla indennità per specifica responsabilità la Parte Sindacale e la R.S.U. propongono che la indennità predetta, il cui fondo per l'anno 2008 resta confermato in € 55.000,00, sia così graduata:

Cat D	€ 1.500,00	Cat B3	€ 900,00
Cat C	€ 1.000,00	Cat B1	€ 800,00

La Parte Pubblica ritiene che tale graduazione non è in linea con le esigenze dell'Ente.

La Parte Sindacale precisa che per quanto concerne l'indennità della specifica responsabilità la disciplina prevista dall'art 17 comma 2 lett. e) , come integrata dall'art 36 comma 1 del CCNL del 22/1/2004 e dall'art 7 del CCNL del 9/5/2006, richiede alla Contrattazione Decentrata Integrativa la quantificazione dell'ammontare dell'indennità di specifica responsabilità entro il limite massimo di € 2.500,00 stabilito dal CCNL. Occorre però evitare situazioni assurde come l'attribuzione al personale di Cat D gli incarichi di valenza economica più bassa rispetto a quanto stabilito per il personale di Cat B e C,

considerato che situazioni di questo genere non sono giustificabili sotto il profilo organizzativo.

Viene stabilito inoltre di confermare la somma di € 87.500,00 per la “Retribuzione di posizione e di risultato” e di destinare la somma di € 92.500,00 per “Indennità Organizzazione Lavoro” (indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno o festivo , orario notturno festivo), mentre per “Attività particolarmente disagiate” viene destinata la somma di € 12.000,00 e per incentivo a favore dei messi notificatori, per la notifica di atti dell’amministrazione finanziaria la somma di € 953,00 (50% di quanto riscosso nel 2007).

Relativamente alla progressione economica orizzontale, per come richiesto dalle OO.SS. (v. prec. verbale), il Presidente fa presente che, da conteggi effettuati dall’Ufficio, occorrono € 64.794,51 per cui non è possibile avere alcun margine per le altre voci del fondo, ad eccezione di quelle già destinate, con carattere consolidato, e la CISL pur condividendo l’ipotesi di progressione economica per l’anno in corso ritiene di dover suggerire la possibilità che l’importo previsto possa essere distribuito ai dipendenti con i criteri della produttività con particolare accentuazione del concetto di meritocrazia . La proposta ha solo lo scopo di rendere fruibile l’intero accordo a tutti i dipendenti del Comune di Castrovillari per l’anno in corso e per gli anni futuri alla luce della normativa di recente attuazione del D.L. 112/2008 che sui meriti della Contrattazione Integrativa prevede delle forme di controllo della Corte dei Conti che potrebbero portare un ritardo sull’erogazione delle somme.

Il rappresentante della CGIL -Di Mingo- , La UIL e la R.S.U. fanno rilevare che la rimanente somma di € 7.700,49 sarà destinata alla produttività individuale che sarà destinata esclusivamente al personale che non usufruirà della progressione economica orizzontale, pertanto, tutto il personale dell’Ente sarà interessato dalla produttività.

Si conclude, all’unanimità, che per la “Progressione economica orizzontale” viene destinata la somma di € 64.794,51 e la somma di € 7.700,49 destinata alla produttività individuale e utilizzate per il personale non interessato alla progressione economica orizzontale.

PARTE PUBBLICA

OO.SS. TERRITORIALI

R.S.U.