

VERSIONE DEFINITIVA

PROTOCOLLO D'INTESA

IN MATERIA DI REGOLARITA' E SICUREZZA NEL
SETTORE EDILE

Gennaio 2006

L'anno duemilasei, il giorno nove del mese di gennaio, in Castrovillari (CS), facendo seguito all'incontro preliminare tenutosi nel Settembre 2005, le parti convenute:

- ? ASSOCIAZIONE DEGLI INDUSTRIALI - ANCE Cosenza
- ? FILLEA CGIL, Segreteria comprensorio Sibari - Pollino
- ? FILCA CISL, Segreteria provinciale Cosenza
- ? FENEAL UIL, Segreteria provinciale Cosenza
- ? COMUNE di CASTROVILLARI

PREMESSO CHE

l'attuale fase della costruzione di opere pubbliche e private impone una particolare attenzione, l'Amministrazione Comunale di Castrovillari e le Parti Sociali hanno individuato le possibili criticità specifiche del territorio, con particolare riferimento a:

- ✍ sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro;
- ✍ legalità;
- ✍ congruità tra manodopera impiegata, costo del lavoro, tempi di esecuzione, utilizzo del prezzario regionale, valore degli appalti, ribasso d'asta;
- ✍ sub-appalti;
- ✍ razionalità di vigilanza e controllo.

- condividono la necessità di dare corso ad iniziative, di livello territoriale, a favore del settore edile, valorizzando il consolidato metodo della "concertazione" proprio del settore, pre-condizione efficace per intraprendere iniziative a favore dello stesso;

-

- la politica settoriale, oggetto del tavolo, si fonda sui principi della "prezialità" per le imprese che rispettano la normativa del lavoro, così da ridurre la concorrenza sleale, e della "bilateralità" sia nella fase di individuazione di soluzioni aderenti alle specificità del settore che in quella di verifica del loro regolare comportamento;

CONCORDANO

sulla assoluta necessità di contrastare il fenomeno del lavoro irregolare assicurando le condizioni di concorrenza leale tra le imprese:

- ✍ garantendo l'applicazione delle norme in materia di sicurezza e di salute sui luoghi di lavoro e quelle della trasparenza nel rispetto delle regole di mercato che presuppongono progetti esecutivi , prezzi aggiornati, ribassi congrui;
- ✍ evitando possibili limitazioni dei diritti universalmente riconosciuti ai lavoratori dai contratti collettivi di lavoro ed eventuali violazioni nell'applicazione delle normative vigenti in materia di previdenza, assistenza e collocamento;
- ✍ evitando infiltrazioni della criminalità organizzata nell'esecuzione dei lavori;
- ✍ verificando la corretta l'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) e dal CCTL (Contratto Integrativo Collettivo Territoriale di Lavoro) ed il rispetto di tutte le norme contenute nel contratto di affidamento lavori a terzi anche da parte delle imprese sub-appaltatrici;
- ✍ controllando l'attualità dei progetti e dei prezzi posti a base di gara;
- ✍ monitorando eventuali anomalie nelle giustificazioni dei ribassi d'asta.

CONVENGONO

1. SULL'ISTITUZIONE DI UN "TAVOLO TERRITORIALE PERMANENTE SULL'EDILIZIA"

- ✍ Che abbia il compito di verificare e monitorare gli effetti del presente accordo nel corso di riunioni con cadenza almeno quadrimestrale.
- ✍ Che garantisca , dietro richiesta di una qualsiasi delle parti, il necessario tempestivo esame di eventuali questioni che dovessero insorgere.
- ✍ Che individui e affronti specifiche problematiche e bisogni particolari che il settore esprime, anche proponendo misure a livello territoriale.

2. SULL' APPLICAZIONE E PUBBLICIZZAZIONE DEL DURC

L'amministrazione si impegna ad utilizzare il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) come sistema di certificazione per tutti i lavori del settore edile pubblici e privati.

Allo scopo è indispensabile che la Direzione dei Lavori vigili sulla puntuale applicazione delle norme previste dal DURC, prima di avallare ogni pagamento pattuito nel contratto di affidamento.

Le parti considerano questo strumento capace di contrastare in maniera efficace il fenomeno dell'evasione contributiva, quello del mancato rispetto delle normative sulla sicurezza dei cantieri e dell'evasione fiscale, e tutto ciò che determini situazioni di concorrenza sleale e pregiudichi le condizioni di lavoro dei dipendenti.

L'Amministrazione Comunale si impegna a procedere alla costituzione dello Sportello Unico per l'Edilizia con la finalità di snellire le procedure burocratiche connesse all'accesso delle autorizzazioni dei lavori privati, con l'impegno a rispettare i tempi previsti dalla normativa vigente in materia di rilascio delle concessioni edilizie. Si impegna, inoltre, a diramare una dettagliata determinazione per l'applicazione del DL.06/10/2004 n.251 dandone ampia informazione alle imprese edili e agli utenti.

3. SULLA PUNTUALE APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA DI SETTORE E SULLA INDIVIDUAZIONE DI SOLUZIONI CONCORDATE

Tenuto conto degli obiettivi richiamati nelle considerazioni in premessa e della normativa vigente in materia, le parti individuano le seguenti necessità:

- ✍ Obbligo, di applicare o far applicare, integralmente nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti impegnati nell'esecuzione dell'appalto, il trattamento economico e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini, e l'accordo integrativo (CCTL) medesimo, vigente nella Provincia di Cosenza, ivi compresa l'iscrizione dei lavoratori stessi ed il versamento delle relative contribuzioni agli Enti Bilaterali del settore.
- ✍ Impegno da parte dell'impresa affidataria ad applicare tutte le disposizioni in materia di sicurezza, quali i decreti legislativi 626/94, 494/96 e le successive integrazioni e modifiche. Le Imprese, comprese le sub-appaltatrici, devono garantire un corretto programma di informazione, formazione e prevenzione in attuazione di un Piano di Sicurezza che coinvolga in modo concreto i lavoratori impegnati direttamente nel cantiere operativo.
- ✍ *Le imprese affidatarie dei lavori, in funzione delle lavorazioni e degli appalti da realizzare, delle professionalità necessarie per tali opere, delle singole e specifiche esigenze tecniche, produttive e organizzative aziendali, manifestano la loro disponibilità a garantire priorità di valutazione, per una eventuale successiva collocazione occupazionale, alla manodopera già in possesso di opportune professionalità presenti sul territorio di Castrovillari.*

- ✍ Il Comune di Castrovillari, fermo restando la responsabilità dell'impresa affidataria dei lavori, riguardo al rispetto di CCNL e CCTL, si impegna a consegnare all'ANCE ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali un quadro riepilogativo delle imprese operanti sul suo territorio con l'indicazione della forza lavoro impegnata in ogni singolo cantiere. Gli elenchi terranno conto anche delle imprese operanti in qualsivoglia forma di sub-appalto.
- ✍ Il Direttore dei Lavori eserciterà una puntuale attività di controllo delle applicazione delle norme che regolano il normale svolgimento dell'appalto anche attraverso una frequente e costante presenza sul cantiere. Sarà Sua cura verificare la rispondenza delle presenze in cantiere con quelle dichiarate agli Organi di Previdenza e Vigilanza.
- ✍ L'Amministrazione si impegna a fornire, prima dell'inizio dei lavori, alle Parti Sociali ed agli Enti Paritetici notizie in merito alle avvenute aggiudicazioni ed alle aziende interessate.
- ✍ Il Comune di Castrovillari si impegna a far accettare i contenuti del presente Protocollo a tutte le imprese esecutrici per cantieri superiori ad Euro 150.000.
- ✍ Il Comune di Castrovillari si impegna a mandare in appalto progetti esecutivi e con i prezzi previsti dal prezzario regionale dei LL.PP con il calcolo analitico degli oneri della sicurezza necessari ed a monitorare eventuali anomalie nelle giustificazioni di ribassi d'asta; ed ancora a definire capitolati che contengano:
 - indicazioni chiare riguardo agli standard di sicurezza garantiti dall'impresa ai propri lavoratori;
 - clausole rescissorie trasparenti da applicarsi in caso di rilevate irregolarità;
 - l'incidenza di manodopera congrua e necessaria alla esecuzione dell'opera;
 - porre la recidività dell'impresa irregolare quale motivo di esclusione dalla partecipazione a future gare dell'impresa medesima. Tale principio vale anche per l'impresa subentrante per cessione o cambio di ragione sociale.

4. SULLA BILATERALITÀ

- L'Amministrazione di Castrovillari riconosce che gli Enti Paritetici costituiti tra ANCE e Organizzazioni Sindacali, quali CASSA EDILE, ESEC e CPT, possono esserLe di supporto nella verifica dell'osservanza delle norme vigenti in materia di rapporti di lavoro, sicurezza e salute dei lavoratori;
- Gli Enti paritetici, al fine del raggiungimento degli obiettivi del "Tavolo Territoriale permanente sull'edilizia", potranno realizzare, d'intesa con l'Amministrazione di Castrovillari, interventi d'informazione, formazione e ricerca anche di tipo sperimentale.